



## SOCIETA' PER AZIONI

Via Labriola, 1 Nogara – VR –

Capitale Sociale al 31/12/2016  
€ 104.000 i.v.

Registro Imprese di Verona  
Nr. 03062710235

Partita IVA  
03062710235

R.E.A. 306558

Tel. 0442 511045  
Fax 0442 513563  
n. verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)

[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)

[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

### Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
AMIA Verona S.p.a.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbè  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio



CERTIFICATI N°  
1285 ISO 9001  
1286 ISO 14001  
1287 BS OHSAS 18001



Modello Organizzativo  
D. Lgs 231/2001  
Sottoposto a Verifica



CERTIFICATI N°  
1288 ISO 50001  
1289 UNI ISO 31001

Prot. n. 452/2018/BM/sc

**Nogara, 15 gennaio 2018**

**Oggetto:** Definizione Policy in materia di Sicurezza Sul Lavoro

*Con il presente documento, ESA-Com SpA intende conformarsi al requisito specificato al par. 4.2 – Politica della sicurezza e salute sul lavoro, della norma OHSAS 18001:2007.*

La politica per la salute e la sicurezza sul lavoro (in seguito denominata SSL) è stata verbalizzata dal vertice aziendale nell'ambito della politica generale dell'azienda.

La politica è la visione, i valori essenziali e le convinzioni dell'azienda sul tema della SSL e serve a definire la direzione, i principi d'azione e i risultati a cui tendere ed esprime l'impegno del vertice aziendale nel promuovere nel personale la conoscenza degli obiettivi, la consapevolezza dei risultati a cui tendere, l'accettazione delle responsabilità e le motivazioni.

La politica aiuta a dimostrare che ESA-Com SpA:

- verso l'interno
  - mantiene l'impegno alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- verso l'esterno
  - esiste un impegno concreto dell'azienda in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
  - si privilegiano le azioni preventive;
  - l'organizzazione aziendale tende all'obiettivo del miglioramento continuo.

ESA-Com SpA intende mantenere:

- l'impegno al rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla SSL;
- l'affermazione che la responsabilità nella gestione della SSL riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- l'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
- l'impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- l'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato.

Il Direttore Generale  
Maurizio Geom. Barbati

|   |  |                              |                                   |
|---|--|------------------------------|-----------------------------------|
| Ufficio responsabile del procedimento:              |  |                              |                                   |
| ISTRUTTORIA:  | Sara Ceriani   | rif.                         |                                   |
| Responsabile:                                       | Maurizio geom. Barbati   | protocollo n.                | 452/2018/BM/sc                    |
| Referente:  | Sara Ceriani   | codice archiviazione interno | 40.1.2                            |
| Tel. e Fax  | 0442 511045 – 0442 513563  | Indirizzo                    | Via A. Labriola, 1 – 37054 Nogara |
| e-mail:   | <a href="mailto:sara.ceriani@esacom.it">sara.ceriani@esacom.it</a> | allegati n.                  |                                   |
| ISO 18001_Politica.docx Ed. 1 Rev. 3 del 12/01/2018 |  |                              |                                   |