

ESA-Com. Spa

AVVISO DI SELEZIONE n. 2/2017

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ADDETTO ALLA RACCOLTA DI RIFIUTI SOLIDI URBANI E MANUTENZIONE AREE VERDI

ESA-Com. spa, in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 35 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, rende noto che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato di operatori addetti alla raccolta di rifiuti solidi urbani e manutenzione delle aree verdi, in possesso di patente "B", da impiegarsi prevalentemente in attività di raccolta differenziata porta a porta, spazzamento meccanizzato e manuale delle vie pubbliche e manutenzione delle aree verdi.

E' garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125 .

La presente selezione è condotta da ESA-Com. Spa anche per conto di

Gielle Ambiente Srl
Via A. Labriola, 1
37054 Nogara (VR)

a seguito di convenzione intercorsa tra le due Società.

Tale decisione è finalizzata a perseguire il buon andamento dell'azione amministrativa in presenza di necessità condivise tra le due società.

La graduatoria finale sarà unica, avrà validità sia per ESA-Com. Spa che per Gielle Ambiente Srl, ed i candidati risultati idonei potranno rinunciare alla proposta di assunzione di una società senza perdere il diritto alla proposta di assunzione da parte dell'altra società.

Il presente avviso e i relativi allegati sono pubblicati sul sito istituzionale di Esa-Com. spa www.esacom.it alla sezione *Appalti e concorsi // Selezioni e Concorsi*.

Il fac-simile della domanda di partecipazione può anche essere ritirato presso gli Uffici ESA-Com. spa all'indirizzo ed orari riportati al successivo art. 3 .

Art. 1 *Profili professionali , inquadramento e durata del contratto*

Le posizioni interessate all'assunzione sono:

- nr. 3 addetti raccolta rifiuti
- nr. 2 addetti manutenzione aree verdi

Le posizioni interessate all'assunzione riguardano il profilo professionale di "addetto alla raccolta rifiuti solidi urbani e manutenzione aree verdi" con :

- **inquadramento al livello 2B del CCNL FISE-ASSOAMBIENTE per dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali** e assunzione a **tempo indeterminato** (*Retribuzione lorda annuale attualmente pari ad 22.609,44*)

Le Società si riservano di attingere dalla graduatoria i nominativi necessari a far fronte alle assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, per il periodo di validità della graduatoria, fissato in mesi 12 (dodici) dalla data di formazione della stessa fatta salva la pubblicazione del Decreto di cui all'art. 25 commi 1 e 4 del D.Lgs. 175/2016.

Per tutte le assunzioni di cui al presente avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi o al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

Art. 2 Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di cui al successivo art. 3 ed inoltre gli stessi requisiti devono permanere al momento dell'eventuale assunzione per tutto il periodo di validità della graduatoria:

- 1 cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea, o cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- 2 buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- 3 età non inferiore ad anni 18;
- 4 pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 5 non aver riportato condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
- 6 essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per la mansione oggetto della selezione, nonché di essere esente da condizioni di alcol dipendenza e dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope, con l'avvertenza che tali condizioni saranno verificate con la visita medica preventiva e con gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, in eventuale fase preassuntiva;
- 7 titolo di studio: diploma di scuola media inferiore (o titolo equipollente per cittadini stranieri);
- 8 patente di guida in corso di validità per la categoria "B", che non risulti sospesa e con numero di punti validi non inferiore a dieci (I cittadini stranieri dovranno essere in possesso di titolo che autorizza la guida sul territorio italiano di veicoli di massa complessiva almeno fino a 3.500 kg);

In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione, che a tale verifica sarà subordinata.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Art. 3 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta secondo il fac-simile allegato e deve obbligatoriamente pervenire, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.30 del 13/10/2017 a ESA-Com. Spa, Via Labriola, 1, – 37054 Nogara (VR).

La domanda di partecipazione dovrà essere inserita all'interno di una **busta chiusa**, recante dicitura sull'esterno della busta **"SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI ADDETTO ALLA RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI URBANI E MANUTENZIONE AREE VERDI"**.

La domanda può essere trasmessa a mezzo raccomandata del servizio postale, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata: **in ogni caso farà fede la data di avvenuta consegna a ESA-Com e non la data di spedizione.**

E' possibile la trasmissione della domanda, completa dei richiedi allegati, a mezzo PEC a esacomspappec@esacom.eu fermo restando che anche in tal caso farà fede data ed ora dell'avvenuta consegna della mail certificata; la mail dovrà riportare quale oggetto **"SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI ADDETTO ALLA RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI URBANI E MANUTENZIONE AREE VERDI"**.

Si ricorda che la trasmissione deve essere effettuata da indirizzo PEC.

E' anche facoltà dei candidati consegnare la domanda a mano presso gli uffici di ESA-Com. Spa, Via Labriola, 1, – 37054 Nogara (VR) nei seguenti orari:

Lunedì e Mercoledì	dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 17.30
Martedì, Giovedì e Venerdì	dalle ore 9.00 alle ore 13.00

All'atto della consegna a mano sarà rilasciata ricevuta riportante la data di consegna.
Il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.

Alla domanda di partecipazione, obbligatoriamente firmata in calce dal richiedente, deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) fotocopia leggibile della carta d'identità o di altro documento di riconoscimento valido alla data di scadenza della presentazione della domanda;
- b) fotocopia della patente di guida in corso di validità.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla selezione.

La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.

Art. 4 Comunicazione con i candidati

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio recapito telefonico e, se disponibile, indirizzo mail al quale dovrà essere reperibile.

Data l'urgenza di procedere alla selezione, **ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione alle prove, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di Esa-Com. spa www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".**

Pertanto, convocazione alle prove, luogo e date previste per le stesse saranno pubblicati sul sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

Quale convocazione alle prove scritta, orale e pratica fa fede unicamente la pubblicazione sul sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito l'avvenuta convocazione.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a ESA-Com. Spa la loro variazione.

Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito ciascun candidato sarà individuato da iniziali di cognome e nome e dalla data di nascita.

A titolo puramente indicativo si informa che si prevede che la prova scritta si svolga il 26/10/2017 e le successive prove a partire dal 06/11/2017.

Art. 5 Commissione giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, che procederà a stabilire tempi e prove delle varie fasi della selezione per quanto non stabilito nel presente avviso, sarà composta da tre membri: Il Presidente e due Commissari che saranno nominati con apposito provvedimento di ESA-Com. Spa.

Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

Art. 6 Ammissione dei candidati

Le domande di partecipazione saranno preventivamente esaminate da ESA-Com spa al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda
- regolarità e completezza della documentazione presentata
- avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione

Qualora si rilevasse la presenza di vizi sanabili, il Direttore Generale può disporre l'ammissione con riserva, chiedendo di integrare la documentazione entro un termine perentorio assegnato e comunque prima dell'inizio della selezione.

Eventuali esclusioni sono disposte dal Direttore Generale e ne viene data comunicazione al candidato specificando la motivazione dell'esclusione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di preselezione e di selezione, di cui ai successivi artt. 7 e 8, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

Art. 7 Fase di preselezione -Attribuzione punteggi

Avrà luogo una fase di preselezione, per la quale ESA-Com. Spa potrà farsi assistere da società terza, in possesso dei requisiti di cui al D. Lgs. 276/2003, appositamente incaricata.

La convocazione per il quiz previsto in tale fase, di seguito descritto, sarà effettuata da ESA-Com. Spa, con le modalità di cui al precedente art. 4 e con preavviso minimo di 3 giorni.

Per la fase di preselezione saranno attribuiti punteggi sulla base dei requisiti di seguito indicati:

a) Specifica esperienza nell'attività - punteggio massimo 30 punti così assegnati :

-a1) 0,5 punti per ogni mese di servizio prestato in attività di raccolta rifiuti, ovvero di spazzamento stradale ovvero di manutenzione aree verdi , in periodo non anteriore al 01/01/2013 fino ad un punteggio massimo di 15 punti.

Ai fini del suddetto requisito a):

- non sono conteggiabili le frazioni di mese inferiori a 15 giorni naturali consecutivi;
- l'attività svolta in regime di somministrazione è equiparata a quella svolta quale dipendente;
- è riconosciuta ogni mansione nell'organizzazione o effettuazione di servizi di raccolta rifiuti e/o spazzamento stradale purchè resa a favore di Aziende iscritte all'Albo Gestori Ambientali categoria 1 o di Società e/o Amministrazioni Pubbliche e purchè tale mansione abbia costituito attività prevalente;
- è riconosciuta l'attività di manutenzione aree verdi in regime di lavoro dipendente e/o somministrazione resa a favore di Amministrazioni e/o Società pubbliche e/o resa a favore di aziende private;
- è riconosciuta l'attività di manutenzione aree verdi in regime di lavoro autonomo purchè attività prevalente risultante dalla visura della CCIAA;
- l'attività svolta con contratti part-time è riproporzionata a quella a tempo pieno assunto pari a 36 ore settimanali

-a2) nel caso di possesso della patente BE, o equivalenti di cui alle categorie C1E, CE, D1E, DE, sarà riconosciuto un punteggio aggiuntivo pari a 0,5 punti per ogni mese di servizio effettuato come da dichiarazione di cui al punto a1), fino ad un ulteriore punteggio massimo di 15 punti.

L'esperienza dichiarata sarà verificata prima dell'assunzione. La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.

L'ammissione al quiz, di cui al successivo punto b) è limitata a nr. 100 candidati in possesso dei requisiti richiesti, precisando quanto segue:

- Se il nr. Candidati in possesso dei requisiti risulta inferiore a 100: tutti i candidati saranno ammessi al quiz
- Se il nr. Candidati in possesso dei requisiti risulta maggiore di 100:
 - Saranno ammessi al quiz i primi 100 che avranno conseguito il maggior punteggio nel requisito di cui al precedente punto a)

Il numero di candidati ammessi al quiz potrà essere maggiore di 100 in caso di parità di punteggio per l'ultima posizione utile, purchè con punteggio pari o superiore a 0,5 punti. Qualora il punteggio dei candidati ex aequo all'ultima posizione utile sia uguale a 0 punti, il numero dei candidati ammessi sarà inferiore a 100.

b) Prova scritta: Quiz a risposta multipla – punteggio massimo 12 punti

La prova scritta consiste in un questionario di 50 domande a risposta multipla chiusa, che verterà sui seguenti argomenti:

1. cultura generale
2. logica
3. codice della strada
4. specifica attività di raccolta differenziata o di spazzamento stradale e manutenzione aree verdi compresi riferimenti alla sicurezza sul lavoro nello svolgimento della mansione

In particolare le domande relative al punto 4 saranno riferite ad argomenti trattati nell'elaborato "Informazioni e procedure ESA-com. Spa su raccolta differenziata – spazzamento e manutenzione aree verdi", scaricabile dal sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi / Selezioni e Concorsi"

La prova scritta è da svolgere entro il tempo limite di 90 minuti.

Per ogni risposta esatta sarà attribuito il punteggio di 0,24 punti.

Per ogni risposta errata o multipla sarà applicata la decurtazione di 0,12 punti.

Per ogni risposta omessa saranno assegnati 0 punti e non sarà applicata alcuna decurtazione di punti.

La fase di preselezione si concluderà con la stesura di apposita graduatoria e saranno ammessi alla successiva fase di selezione i 40 candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio complessivo purché non inferiore a 6 (somma dei punteggi di cui ai precedenti titoli a) e prova b)).

Il numero di candidati ammessi alla successiva fase di selezione potrà essere maggiore in caso di parità di punteggio per l'ultimo posto utile.

L'esito della preselezione sarà data comunicazione sul sito internet www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi", con le modalità di cui al precedente art. 4.

Art. 8 Fase finale della selezione.

La convocazione per le prove di questa fase, di seguito descritte, sarà effettuata da ESA-Com, con le modalità di cui al precedente art. 4 e con preavviso minimo di 3 giorni.

Per questa fase saranno attribuiti i seguenti punteggi:

a) *E' mantenuto il punteggio complessivo della preselezione* - *punteggio massimo 42*

b) *Colloquio individuale* - *punteggio massimo 8*

Il colloquio è teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del

candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione, anche con riferimento a conoscenze specifiche relative al servizio da svolgere.

Nel corso del colloquio al candidato saranno poste 4 domande sulle materie seguenti :

1. codice della strada
2. specifica attività di raccolta differenziata, spazzamento stradale
3. manutenzione aree verdi
4. riferimenti alla sicurezza sul lavoro nello svolgimento della mansione

scelte da un elenco di 12 domande predisposte dalla Commissione giudicatrice alcune domande potranno essere poste, a scelta della Commissione, anche sotto forma di quiz a risposta multipla.

In particolare le domande relative ai punti 2, 3 e 4 saranno riferite ad argomenti trattati nell'elaborato "Informazioni e procedure ESA-com. Spa su raccolta differenziata – spazzamento e manutenzione aree verdi", scaricabile dal sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi / Selezioni e Concorsi"

Per ciascuna risposta esatta sarà attribuito il punteggio variabile da 0 a 1,5.

A discrezione della Commissione saranno attribuiti fino ad un massimo di ulteriori punti 2 quale espressione della valutazione delle capacità relazionali del candidato ad esito del colloquio.

c) Prova pratica

- punteggio massimo 40

La prova pratica sarà suddivisa in due parti:

- utilizzo macchinari per manutenzione aree verdi su area individuata dall'azienda;
- conduzione di mezzo adibito a raccolta rifiuti, con manovre su area parcheggio individuata dall'azienda e movimentazione di contenitori per rifiuti.

Prima parte, attività relative alla manutenzione aree verdi.

Assegnazione punteggio:

- Fino a 5 punti montaggio filo su testina decespugliatore
- Fino a 5 punti taglio erba con macchina operatrice
- Fino a 5 punti scarico dall'alto con vaschetta
- Fino a 2 punti scelta DPI idoneo a mansione da svolgere
- Fino a 3 punti accensione macchina tosaerba e taglio erba

Seconda parte, guida di un veicolo IVECO DAILY con guida a destra, su percorso predeterminato.

Assegnazione punteggio:

- Fino a 5 punti tempo di percorrenza
- Fino a 2 punti padronanza manovre
- Fino a 5 punti svuotamento contenitore
- Fino a 5 punti abbinamento press-container
- Fino a 3 punti manovra di parcheggio

Il percorso e la tabella di attribuzione dei punteggi saranno stabiliti dalla Commissione e comunicati ai candidati subito prima dell'effettuazione della prova.

Art. 9 Graduatoria finale.

La Commissione giudicatrice, a conclusione del proprio lavoro, con apposito verbale redige la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato con maggiore numero di figli a carico ed in caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

Non saranno considerati idonei candidati con punteggio inferiore a 40/90.

La graduatoria sarà soggetta ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società Esa-Com. Spa e dell'Amministratore Unico di Gielle Ambiente Srl, e sarà pubblicata sul sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi"

Art. 10 Validità della graduatoria

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato dei profili professionali di cui al precedente art. 1.

La proposta di assunzione è comunicata da ESA-com o Gielle Ambiente al candidato a mezzo mail o raccomandata a mano o A/R ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

Il candidato in graduatoria cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 5 giorni lavorativi, e prendere servizio entro i successivi 30 giorni calendariali, essendo altrimenti considerato rinunciatario.

La mancata accettazione della proposta di assunzione entro i termini di cui al precedente comma, comporta l'esclusione dalla graduatoria della società che ha effettuato la proposta stessa.

La graduatoria avrà validità per 12 mesi dalla conclusione della selezione e sarà utilizzata per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato di *operatori addetti alla raccolta rifiuti solidi urbani e manutenzione aree verdi* cui le Società intendessero dar corso, fatto salvo la pubblicazione del Decreto di cui all'art. 25 commi 1 e 4 del D.Lgs. 175/2016.

Art. 11 Sede di lavoro

La sede di lavoro sarà:

- presso il cantiere operativo di Nogara (VR) – Via Stellini, 19/21 per gli addetti alla raccolta rifiuti
- presso la sede di Nogara (VR) – Via A. Labriola, 1 per gli addetti alla manutenzione aree verdi

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato dichiara espressamente:

- di essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi lavoro di ESA-Com spa e Gielle Ambiente Srl;
- di essere disponibile a lavorare negli orari fissati dall'azienda ed anche in turni notturni, domenicali e festivi nel rispetto del CCNL di settore.

Art. 12 Accertamenti sanitari

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente della società, tutti gli accertamenti sanitari preventivi in accordo al D. Lgs. 81/2008.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria della società che ha avviato o ha in corso l'assunzione, anche se accertata in corso di vigenza della durata della graduatoria stessa.

Art. 13 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva pubblica sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali e sensibili da parte di ESA-Com Spa, Gielle Ambiente Srl e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

In particolare l'assenso al trattamento dei dati personali è da intendersi esteso alla pubblicazione sul sito istituzionale di ESA-com. Spa, e presso gli Uffici della stessa società, dei dati personali relativi a iniziali di

cognome e nome accompagnati dalla data di nascita, sia per le convocazioni alle varie prove che per la graduatoria finale dei candidati.

In caso di incarico a società terza, la stessa società sarà da ESA-Com nominata Responsabile del Trattamento dei dati da essa trattati ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 196/2003 .

La documentazione presentata non sarà restituita.

Art. 14 Disposizioni finali

L'art. 25 comma 4 del D.Lgs. 175/2016, vieta l'assunzione a tempo indeterminato fino al 30 giugno 2018, divieto che decorre dalla data di pubblicazione del decreto di cui al comma 1, adottato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze.

Premesso quanto sopra, qualora fosse pubblicato il suddetto decreto prima della sottoscrizione dei contratti di lavoro, la scrivente società si riserva di valutare la possibilità di procedere con la sottoscrizione dei contratti medesimi.

La procedura di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di ESA-Com. Spa o di Gielle Ambiente Srl che dia diritto all'assunzione.

ESA-Com Spa e/o Gielle Ambiente Srl si riservano di revocare, modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione con atto motivato. La comunicazione di revoca, modifica, sospensione o di riapertura avverrà mediante pubblicazione sul sito internet www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

È facoltà di ESA-Com spa e di Gielle Ambiente Srl, a propria insindacabile scelta, di non procedere ad alcuna assunzione ovvero di ridurre il numero delle assunzioni previste una volta terminata la selezione, restando comunque in tal caso ferma la validità della graduatoria per il periodo indicato nell'avviso di selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi a ESA-Com Spa (tel. 0442/511045) da Lunedì a Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Nogara, 19 settembre 2017

Prot. 10394/2017

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Maurizio geom. Barbati