

# ESA-Com. Spa

## AVVISO DI SELEZIONE n. 3/2017

### AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN IMPIEGATO TECNICO DI CONCETTO

ESA-Com. Spa, in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione nr. 03/2017 del 21/07/2017, nonché in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 35 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, rende noto che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato di nr. 1 impiegato tecnico di concetto.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della medesima sono disciplinate dal presente avviso.

E' garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125 .

La presente selezione è condotta da ESA-Com. Spa anche per conto di Gielle Ambiente Srl - Via A. Labriola, 1 - 37054 Nogara (VR), a seguito di convenzione intercorsa tra le due Società.

Tale decisione è finalizzata a perseguire il buon andamento dell'azione amministrativa in presenza di necessità condivise tra le due società.

La graduatoria finale sarà unica, avrà validità sia per ESA-Com. Spa che per Gielle Ambiente Srl, ed i candidati risultati idonei potranno rinunciare alla proposta di assunzione di una società senza perdere il diritto alla proposta di assunzione da parte dell'altra società.

Il presente avviso e i relativi allegati sono pubblicati anche sul sito istituzionale di Esa-Com. Spa [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione *Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi*.

Il fac-simile della domanda di partecipazione può anche essere ritirato presso gli Uffici ESA-Com. Spa all'indirizzo ed orari riportati al successivo art. 3 .

#### **Art. 1 Profilo professionale, inquadramento e durata del contratto**

Il profilo ricercato è quello di IMPIEGATO TECNICO DI CONCETTO, che risponderà al Responsabile dell'Ufficio tecnico-Operativo, svolgerà in via prevalente attività tecniche con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruzione ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali, ed in particolare dovrà occuparsi di:

- Gestione amministrativa della movimentazione dei rifiuti
- Programmazione raccolte
- Disservizi e rapporti con le utenze

A tal fine è richiesta:

- Specifica competenza tecnica e pregressa esperienza lavorativa in ambito di materia e normativa ambientale;
- Specifica conoscenza tecnica e normativa su raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani;
- Specifica conoscenza tecnica e normativa su Albo Gestori Ambientali;
- Conoscenza cartografica del territorio di competenza di ESA-Com. spa;
- Conoscenza sul funzionamento del sistema di posizionamento globale (G.P.S.);
- Conoscenza base dei principali applicativi informatici (ad esempio: Word, Excel, Outlook etc...);
- Conoscenza di GIS;

Per la posizione è previsto l'inquadramento nel livello 3B del CCNL FISE per dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

*(Retribuzione annua lorda attualmente pari a € 25.174,68).*

Le Società si riservano di attingere dalla graduatoria i nominativi necessari a far fronte alle assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, per il periodo di validità della graduatoria, fissato in mesi 12 (dodici) dalla data di formazione della stessa, fatta salva la pubblicazione del Decreto di cui all'art. 25 commi 1 e 4 del D.Lgs. 175/2016.

Per tutte le assunzioni di cui al presente avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi o al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

## **Art. 2 Requisiti per l'ammissione**

I candidati dovranno essere in possesso, a pena di esclusione degli stessi dalla procedura medesima, dei seguenti requisiti alla data di scadenza della presentazione delle domande di cui al successivo art. 3, ed inoltre gli stessi requisiti dovranno permanere al momento dell' eventuale assunzione:

### 1. Cittadinanza italiana;

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea purché ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174, posseggano i seguenti requisiti:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);

*ovvero*

cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno;

### 2. buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

### 3. età non inferiore ad anni 18;

### 4. pieno godimento dei diritti civili e politici;

### 5. assenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto da parte di Ente pubblico o Pubblica Amministrazione e/o Società Pubblica;

### 6. non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e/o Società Pubbliche, anche negli stati di appartenenza e provenienza;

### 7. idoneità psico-fisica alla mansione, da accertare tramite visita medica pre-assuntiva;

### 8. titolo di studio: diploma di scuola media superiore di Geometra o titolo equipollente per legge, con punteggio non inferiore a 42/60 o 75/100;

### 9. esperienza professionale: aver svolto servizio in area tecnica, per un periodo complessivo non inferiore a mesi 24 , in aziende private e/o imprese/Società pubbliche e/o Pubbliche Amministrazioni e/o Enti pubblici, che si sono occupate della gestione dei rifiuti e siano iscritte all'Albo Gestori Ambientali. Sarà al riguardo ritenuta valida anche l'esperienza resa in regime di somministrazione o in attività di libera professione;

### 10. patente di guida categoria B.

L'attività lavorativa svolta con contratti part-time è riproporzionata a quella a tempo pieno assunto pari a 36 ore settimanali.

Sono esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione o siano decaduti dall'impiego stesso per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

In caso di autocertificazione, il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, che a tale verifica sarà subordinata ed in tal caso sarà richiesto di produrre documentazione comprovante il periodo di assunzione presso ente/azienda e dichiarazione dell'ente/azienda, o altra documentazione idonea, per comprovare la mansione svolta .

## **Art. 3 Domanda e termine di presentazione**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta secondo il fac-simile allegato e deve obbligatoriamente pervenire, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.30 del 27/10/2017 a ESA-Com. Spa, Via Labriola, 1, – 37054 Nogara (VR).

La domanda di partecipazione dovrà essere inserita all'interno di una **busta chiusa**, recante dicitura sull'esterno della busta **“SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI IMPIEGATO TECNICO DI CONCETTO”**.

La domanda può essere trasmessa a mezzo raccomandata del servizio postale, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata: **in ogni caso farà fede la data di avvenuta consegna a ESA-Com e non la data di spedizione.**

E' possibile la trasmissione della domanda, completa dei richiesti allegati, a mezzo PEC a [esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu) fermo restando che anche in tal caso farà fede data ed ora dell'avvenuta consegna della mail certificata; la mail dovrà riportare quale oggetto **"SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI IMPIEGATO TECNICO DI CONCETTO"**.

Si ricorda che la trasmissione mezzo mail deve essere effettuata da indirizzo PEC.

E' anche facoltà dei candidati consegnare la domanda a mano presso gli uffici di ESA-Com. Spa, Via Labriola, 1, – 37054 Nogara (VR) nei seguenti orari:

Lunedì e Mercoledì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 17.30

Martedì, Giovedì e Venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00

All'atto della consegna a mano sarà rilasciata ricevuta riportante la data di consegna.

Il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.

Alla domanda di partecipazione, obbligatoriamente firmata in calce dal richiedente, deve essere allegata la seguente documentazione:

- **Curriculum vitae** (preferibilmente Europass CV) dal quale risultino in modo circostanziato i requisiti generali e specifici, e tutti gli altri elementi rilevanti per la selezione, ed in particolar modo: dati personali, formazione, dettagliata, univoca e verificabile descrizione delle competenze ed esperienze professionali maturate con l'indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi nelle strutture presso cui sono stati svolti, livello di conoscenza delle lingue straniere.

Il curriculum deve precisare per ogni esperienza lavorativa datore di lavoro/cliente/destinatario dell'attività al fine di consentire ad Esa-Com Spa l'effettuazione delle verifiche ai sensi della normativa vigente in materia di dichiarazioni rivolte a Pubbliche Amministrazioni, oltre ad essere indicato il nominativo delle aziende per le quali è stata effettuata la prestazione lavorativa **dovrà essere indicato anche il numero di iscrizione all'Albo Gestori Ambientali**;

- **Autorizzazione al trattamento dei dati**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato 2);
- Fotocopia di un **documento di identità** del candidato in corso di validità debitamente firmata;
- Fotocopia **codice fiscale**;
- Fotocopia di **diploma di geometra** o equipollente.

#### **La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla selezione.**

La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.

#### **Art. 4 Comunicazione con i candidati**

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio recapito telefonico e, se disponibile, indirizzo mail al quale dovrà essere reperibile.

Data l'urgenza di procedere alla selezione, **ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione al colloquio, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di** Esa-Com. Spa [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

Pertanto, convocazione al colloquio, luogo e date previste per lo stesso saranno pubblicati sul sito [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

Quale convocazione al colloquio fa fede unicamente la pubblicazione sul sito [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito l'avvenuta convocazione.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a ESA-Com. Spa la loro variazione.

Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito ciascun candidato sarà individuato da iniziali di cognome e nome e dalla data di nascita.

#### **Art. 5 Commissione Giudicatrice**

La Commissione Giudicatrice, che procederà a stabilire tempi e prove delle varie fasi della selezione per quanto non stabilito nel presente avviso, sarà composta di tre membri: Il Presidente e due Commissari che saranno nominati con apposito provvedimento di ESA-Com. Spa.

Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

#### **Art. 6 Ammissione dei candidati**

Le domande di partecipazione saranno preventivamente esaminate da ESA-Com Spa al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda
- regolarità e completezza della documentazione presentata
- avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione

Qualora si rilevasse la presenza di vizi sanabili, il Direttore Generale può disporre l'ammissione con riserva, chiedendo di integrare la documentazione entro un termine perentorio assegnato e comunque prima dell'inizio della selezione.

Eventuali esclusioni sono disposte dal Direttore Generale e ne viene data comunicazione al candidato specificando la motivazione dell'esclusione.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere la prova nella data e ora stabilita, saranno esclusi dalla selezione.

#### **Art. 7 Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative - Attribuzione punteggi**

La Commissione procederà alle verifiche di ammissibilità e alla valutazione, in seduta riservata, delle domande e dei curriculum presentati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione di una prima graduatoria. Il punteggio sino ad un **massimo di 35 punti**, verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

##### **A) Formazione: max 11 punti**

###### **Punteggio di diploma (max 9 punti)**

- |  |         |
|--|---------|
| ➤ Votazione da 75/100 fino a 79/100 o da 42/60 fino a 47/60: | punti 6 |
| ➤ Votazione da 80/100 fino a 89/100 o da 48/60 fino a 53/60: | punti 7 |
| ➤ Votazione da 90/100 fino a 99/100 o da 54/60 fino a 59/60: | punti 8 |
| ➤ Votazione da 100/100 e 100/100 con lode o 60/60:           | punti 9 |

###### **Punteggio eventuale formazione post diploma (max 2 punti)**

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ➤ Corsi di formazione riferibili al profilo richiesto:      | punti 1 per corso           |
| ➤ Stage/tirocini formativi riferibili al profilo richiesto: | punti 1 per stage/tirocinio |

##### **B) Esperienza lavorativa: max 24 punti**

- 1 punto per ogni mese di servizio prestato in attività di ufficio tecnico gestione rifiuti, in periodo non anteriore al 01/01/2015

Il punteggio massimo di A) + B) sarà pari a **max 35 punti**.

Ai fini del suddetto requisito B):

- non sono conteggiabili le frazioni di mese inferiori a 15 giorni naturali consecutivi;
- l'attività svolta in regime di somministrazione è equiparata a quella svolta quale dipendente;
- è riconosciuta esperienza lavorativa svolta in area tecnica con competenze specifiche sulla gestione burocratica/amministrativa dei rifiuti (formulari rifiuti, registro carico/scarico, omologa dei rifiuti, ecc...) purchè resa a favore di Aziende iscritte all'Albo Gestori Ambientali o di Società e/o Amministrazioni Pubbliche e purchè tale mansione abbia costituito attività prevalente;
- l'attività svolta con contratti part-time è riproporzionata a quella a tempo pieno assunto pari a 36 ore settimanali.

L'esperienza dichiarata sarà verificata prima dell'assunzione. La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.

Saranno ammessi al proseguo della selezione (colloquio) i 10 candidati in possesso dei requisiti richiesti, precisando quanto segue:

- Se il nr. Candidati in possesso dei requisiti risulterà inferiore a 10: tutti i candidati saranno ammessi
- Se il nr. Candidati in possesso dei requisiti risulterà maggiore di 10:
  - Saranno ammessi i primi 10 che avranno conseguito il maggior punteggio nella valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative (A+B)
  - Il numero di candidati ammessi potrà essere maggiore di 10 in caso di parità di punteggio per l'ultima posizione utile, purchè con punteggio pari o superiore a 30 punti

#### **Art. 8 Colloquio.**

La convocazione per la prova di questa fase sarà effettuata da ESA-Com, con le modalità di cui al precedente art. 4 e con preavviso minimo di 3 giorni.

Per questa fase saranno attribuiti i seguenti punteggi:

a) *E' mantenuto il punteggio complessivo della valutazione dei titoli e dell'esperienza*

- *punteggio massimo 35*

b) *Colloquio individuale*

- *punteggio massimo 65*

Il colloquio verterà sul possesso delle competenze indicate all'art. 1 del presente avviso di selezione, sulle esperienze formative e professionali maturate, sul possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di selezione, sull'attitudine allo svolgimento dell'incarico.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a **max 65 punti**.

Le materie oggetto del colloquio riguarderanno quanto riportato all'art. 1 del presente avviso, in particolare:

1. Conoscenza dei pacchetti applicativi Office – Software GIS
2. materia e normativa ambientale
3. conoscenze tecniche e normative su raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti

**con l'avvertenza che per l'argomento 1. sarà richiesta l'esecuzione di una breve prova pratica e per l'argomento 3. sarà richiesta la compilazione di atti amministrativi in materia di gestione rifiuti.**

La data, la sede e l'ora del colloquio ed ogni ulteriore comunicazione saranno comunicate ai candidati, almeno 3 giorni prima dell'effettuazione del colloquio stesso mediante avviso pubblicato sul sito internet di Esa-Com spa [www.esacomspa.it](http://www.esacomspa.it) alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi". Ogni candidato, a pena di esclusione, dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di identificazione con fotografia, in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora fissata per il colloquio, saranno dichiarati rinunciatari.

I candidati sono pertanto invitati a consultare periodicamente il sito internet di ESA-Com. Spa [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

#### **Art. 9 Graduatoria finale**

La Commissione Giudicatrice, a conclusione del proprio lavoro, con apposito verbale redigerà la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

La graduatoria sarà soggetta ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società Esa-Com. Spa e dell'Amministratore Unico di Gielle Ambiente Srl, e sarà pubblicata sul sito ESA-com [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

#### **Art. 10 Assunzione e validità della graduatoria**

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato dei profili professionali di cui al precedente art. 1.

La proposta di assunzione è comunicata da ESA-com o Gielle Ambiente al candidato a mezzo mail o raccomandata a mano o A/R ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

Il candidato in graduatoria cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 5 giorni lavorativi, e prendere servizio entro i successivi 30 giorni calendariali, essendo altrimenti considerato rinunciatario.

La mancata accettazione della proposta di assunzione entro i termini di cui al precedente comma, comporta l'esclusione dalla graduatoria della società che ha effettuato la proposta stessa.

La graduatoria avrà validità per 12 mesi dalla conclusione della selezione e sarà utilizzata per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato *di eventuali altri profili professionali a contenuto analogo o comunque per mansioni nell'area tecnico-operativa* cui le Società intendessero dar corso, fatto salvo la pubblicazione del Decreto di cui all'art. 25

commi 1 e 4 del D.Lgs. 175/2016.

**Art. 11 Sede e orario di lavoro**

La sede di lavoro sarà:

- presso la sede legale di Nogara (VR) – Via A. Labriola, 1;

L'orario di lavoro sarà pari a 38 ore settimanali su 5 o su 6 giorni lavorativi.

**Art. 12 Accertamenti sanitari**

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente della società che procede all'assunzione, tutti gli accertamenti sanitari preventivi in accordo al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria della società che ha avviato o ha in corso l'assunzione, anche se accertata in corso di vigenza della durata della graduatoria stessa.

**Art. 13 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva pubblica sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali e sensibili da parte di ESA-Com Spa, Gielle Ambiente Srl e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

In particolare l'assenso al trattamento dei dati personali è da intendersi esteso alla pubblicazione sui siti istituzionali di ESA-com. Spa, e presso gli Uffici delle stesse società, dei dati personali relativi a iniziali di cognome e nome accompagnati dalla data di nascita, sia per le convocazioni alle varie prove che per la graduatoria finale dei candidati.

In caso di incarico a società terza, la stessa società sarà da ESA-Com nominata Responsabile del Trattamento dei dati da essa trattati ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 196/2003 .

La documentazione presentata non sarà restituita.

**Art. 14 Disposizioni finali**

L'art. 25 comma 4 del D.Lgs. 175/2016, vieta l'assunzione a tempo indeterminato fino al 30 giugno 2018, divieto che decorre dalla data di pubblicazione del decreto di cui al comma 1, adottato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

Premesso quanto sopra, qualora fosse pubblicato il suddetto decreto prima della sottoscrizione dei contratti di lavoro, la scrivente società si riserva di valutare la possibilità di procedere con la sottoscrizione dei contratti medesimi.

La procedura di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di ESA-Com. Spa o di Gielle Ambiente Srl che dia diritto all'assunzione.

ESA-Com Spa e/o Gielle Ambiente Srl si riservano di revocare, modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione con atto motivato. La comunicazione di revoca, modifica, sospensione o di riapertura avverrà mediante pubblicazione sul sito internet [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

È facoltà di ESA-Com spa e di Gielle Ambiente Srl, a propria insindacabile scelta, di non procedere ad alcuna assunzione ovvero di ridurre il numero delle assunzioni previste una volta terminata la selezione, restando comunque in tal caso ferma la validità della graduatoria per il periodo indicato nell'avviso di selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi a ESA-Com Spa (tel. 0442/511045) da Lunedì a Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Nogara, 4 ottobre 2017

Prot. 11225/2017

IL DIRETTORE GENERALE  
*f.to Maurizio geom. Barbati*