



SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo
bilancio approvato
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558
Codice fiscale e iscrizione al Registro
Imprese di Verona
N. 03062710235
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045
Fax. 0442 513563
N. Verde 800983737

www.esacom.it
esacomspapec@esacom.eu
info@esacom.it

Sedi operative
Via Stellini 19/21 Nogara – VR
Via dell'Industria 3 Zevio – VR
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.
Comune di Angiari
Comune di Belfiore
Comune di Bevilacqua
Comune di Bovolone
Comune di Casaleone
Comune di Concamarise
Comune di Erbe
Comune di Gazzo Veronese
Comune di Isola della Scala
Comune di Isola Rizza
Comune di Minerbe
Comune di Nogara
Comune di Nogarole Rocca
Comune di Oppeano
Comune di Palù
Comune di Ronco all'Adige
Comune di Roverchiara
Comune di Salizzole
Comune di San Giovanni Lupatoto
Comune di San Pietro di Morubio
Comune di Sorgà
Comune di Terrazzo
Comune di Trevenzuolo
Comune di Vigasio
Comune di Zevio



Prot. n. 693/2025

Nogara, 10 gennaio 2025

Oggetto: Definizione Policy in materia di Responsabilità Sociale

Con il presente documento, ESA-Com SpA intende conformarsi al requisito specificato al par. 9.1 – Politica di Responsabilità Sociale, dello standard SA 8000:2014.

ESA-Com SpA, nella persona del suo Direttore Generale, Maurizio Geom. Barbati, sottolinea l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto della legislazione applicabile e dei diritti umani.

È volontà dell'Azienda che i principi di responsabilità sociale siano rispettati da tutti i fornitori, nazionali ed internazionali, coinvolti nella catena di fornitura dei servizi oggetto della propria attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono dimostrare il proprio rispetto ai seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

LAVORO INFANTILE E MINORILE

No all'impiego di lavoro infantile nel ciclo produttivo

L'organizzazione ripudia l'impiego di bambini di età inferiore a 16 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

Nel caso in cui l'azienda dovesse venire a conoscenza che i propri fornitori impieghino bambini di età inferiore a 16 anni, si attiverà affinché venga assicurato loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno.

L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporre i minori a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

LAVORO COATTO

No all'impiego di lavoro forzato o coatto

È proibito impiegare personale contro volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

L'azienda mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta

valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

L'azienda ha definito una procedura di gestione dei casi di emergenza dovuti ad incidenti o sviluppo di incendi.

L'azienda ha nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

Ufficio Qualità e SPP

SARA CERIANI

E-mail di riferimento

sara.ceriani@esacom.it

Informativa Privacy disponibile al link: <http://www.esacom.it/informativa-privacy> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016

T:\Sara\All 65 - Carta Intestata_rev22.docx



SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo
bilancio approvato
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558
Codice fiscale e iscrizione al Registro
Imprese di Verona
N. 03062710235
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045
Fax. 0442 513563
N. Verde 800983737

www.esacom.it
esacomspapec@esacom.eu
info@esacom.it

Sedi operative
Via Stellini 19/21 Nogara – VR
Via dell'Industria 3 Zevio – VR
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.
Comune di Angiari
Comune di Belfiore
Comune di Bevilacqua
Comune di Bovolone
Comune di Casaleone
Comune di Concamarise
Comune di Erbe
Comune di Gazzo Veronese
Comune di Isola della Scala
Comune di Isola Rizza
Comune di Minerbe
Comune di Nogara
Comune di Nogarole Rocca
Comune di Oppeano
Comune di Palù
Comune di Ronco all'Adige
Comune di Roverchiara
Comune di Salizzole
Comune di San Giovanni Lupatoto
Comune di San Pietro di Morubio
Comune di Sorgà
Comune di Terrazzo
Comune di Trevenzuolo
Comune di Vigasio
Comune di Zevio



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

L'azienda non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati da parte dei suoi dipendenti.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto a un salario dignitoso e a un orario di lavoro corretto

L'azienda garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente ed in grado di assicurare una vita dignitosa.

Il lavoro ordinario non deve superare le 40 ore settimanali e lo straordinario, effettuato solo in casi eccezionali, non sarà superiore alle 12 ore settimanali e sarà pagato alla tariffa definita come da CCNL.

PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna ed assenza di discriminazione

È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione ed in caso di promozione e formazione.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il colore, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Monitoraggio e miglioramento continuo

L'azienda si impegna a :

1. definire la Politica di Responsabilità Sociale ed applicare tutti i requisiti del Sistema SA 8000;
2. esaminare periodicamente l'efficacia del Sistema ed apportare azioni correttive o di miglioramento, se necessario;
3. documentare le prestazioni aziendali relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
4. assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
5. nominare un rappresentante della direzione e favorire l'elezione di un rappresentante dei lavoratori per SA 8000;
6. selezionare e valutare i fornitori sulla base della loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
7. pianificare ed applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

Il Direttore Generale
Maurizio Geom. Barbati

Ufficio Qualità e SPP

SARA CERIANI

E-mail di riferimento

sara.ceriani@esacom.it

Informativa Privacy disponibile al link: <http://www.esacom.it/informativa-privacy> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016

T:\Sara\All 65 - Carta Intestata_rev22.docx