CURRICULUM
VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MAZZI ELISABETTA
Indirizzo	[redacted]
Telefono	[redacted]
E-mail	[redacted]
Linkedin	[redacted]
Nazionalità	[redacted]
Data di nascita	[redacted]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	da SETTEMBRE 2023
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	LIBERO PROFESSIONISTA
• Tipo di azienda o settore	METALMECCANICO
• Tipo di impiego	CONSULENZA E FORMAZIONE
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di formazione e consulenza nei settori del risparmio energetico, della sicurezza e della progettazione di impianti HVAC, applicate alle diverse tipologie di edifici e impianti. Le attività riguardano sia gli aspetti tecnologici che quelli normativi.
• Date (da – a)	da OTTOBRE 2021 a SETTEMBRE 2023
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AERMEC SPA - VIA ROMA 996 - 37040 BEVILACQUA (VR)
• Tipo di azienda o settore	METALMECCANICO
• Tipo di impiego	DIRETTORE CENTRO RICERCHE & FORMAZIONE
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile della gestione del Centro Ricerche (nuova funzione aziendale) e dell'attività di coordinamento della Formazione Tecnico Commerciale
• Date (da – a)	da AGOSTO 1995 a SETTEMBRE 2021
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	RIELLO SPA – VIA ING. PILADE RIELLO 7 – 37045 LEGNAGO (VR)
• Tipo di azienda o settore	METALMECCANICO
• Tipo di impiego	PRESALES MANAGER RIELLO ITALY & SALES TRAINING COORDINATOR WW
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile dell'attività di Prevendita Italia Multibrand e del coordinamento dell'attività di Formazione Commerciale Worldwide Multibrand

ISTRUZIONE E QUALIFICHE

• Date (da – a)	novembre 2024 - giugno 2025
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Manageritalia, Federmanager, AIDP, Ordine professionale dei Commercialisti, degli Avvocati e dei Consulenti del Lavoro -
• Corso	WOMEN ON BOARD: 15 incontri tecnici con test finale - 45 ore di formazione. Obiettivo di ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di leadership all'interno delle organizzazioni pubbliche e private e nei CdA, rispettando quindi i principi ESG attraverso una buona governance.
• Date (da – a)	2024
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SOLE 24 ORE FORMAZIONE & FOR-MANAGER
• Corso	ESG e Sostenibilità: sfida ed opportunità per le imprese

• Date (da – a)	01/10/2023 (iscritta alla magistrale di Matematica)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITA' DI VERONA
• Corso di Laurea Magistrale	MATHEMATICS - MATEMATICA in inglese
• Date (da – a)	1994
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ESAME DI STATO DI ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI INGEGNERE - POLITECNICO DI TORINO
• Date (da – a)	1988-1994
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	POLITECNICO DI TORINO
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Conoscenze teoriche ed applicative in: - Termofluidodinamica, scambiatori e recuperatori di calore, scambio termico; Energia Nucleare; Combustibili e combustione;Fisica Tecnica; Materiali e Chimica applicata; Discipline giuridiche applicate.
• Specializzazione in impiantistica	- Energetica - Impianti nucleari a fusione e a fissione
• Tesi	Diffusione dell'idrogeno nei materiali
• Qualifica conseguita	LAUREA IN INGEGNERIA NUCLEARE (vecchio ordinamento)
MADRELINGUA	ITALIANA
ALTRE LINGUA	INGLESE B2 Corso On-Line Berlitz 2021
• Capacità di lettura e comprensione	OTTIMO
• Capacità di scrittura ed espessione orale	BUONO
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	▪ Capacità di adeguamento ad ambienti multiculturali e di comunicazione con persone di diverse nazionalità, acquisita durante i vari corsi/viaggi all'estero. Buone doti di cortesia, autocontrollo e capacità di stare a stretto contatto con le persone, maturate col lavoro. ▪ Buona propensione a far parte di un gruppo multiculturale e lavorare per la conquista di obiettivi comuni, affinata in 28 anni di lavoro in squadra. ▪ Abilità nel trasmettere rapidamente e chiaramente informazioni ai colleghi.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	▪ Capacità di pianificare autonomamente i due uffici di cui sono responsabile, con capacità elevata di problem solving. ▪ Capacità di organizzare meeting con professionisti sia via Webinar che in aula o sale riunioni o in modalità ibrida. ▪ Gestione dei budget e degli investimenti aziendali relativi alle attività.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	▪ Ottima conoscenza delle normative, sia di sicurezza, di risparmio energetico che di impatto ambientale, italiane ed europee sia del settore HVAC che di quelle che impattano sullo stesso. ▪ Padronanza degli apparecchi per il riscaldamento, raffrescamento e produzione ACS, degli impianti che possono essere composti con tali apparecchi e delle normative italiane ed Europee relative ai prodotti. ▪ Buona conoscenza delle tecnologie a combustione, rinnovabili e pompe di calore e della loro applicazione impiantistica nel rispetto delle leggi dei paesi di destinazione.
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	▪ Elasticità, flessibilità ed adattabilità al contesto. ▪ Buona resistenza allo stress ed a ritmi intensi di lavoro. ▪ Disponibilità a spostamenti frequenti e soggiorni fuori sede in tutto il mondo. ▪ Adattabilità a lavorare con colleghi stranieri e in ambiente multiculturale.

HOBBY

ULTERIORI INFORMAZIONI

Libera professione: consulenza e formazione tecnica

Nel biennio 2023-2024, in libera professione, ha svolto 75 giornate di formazione e consulenza tecnica presso aziende, associazioni ed enti. Le attività hanno riguardato i settori del risparmio energetico, della sicurezza e della progettazione di impianti HVAC, applicate a diverse tipologie di edifici e impianti, con un focus sia sugli aspetti tecnologici che su quelli normativi ed alle rinnovabili (FER). L'attività è stata svolta in collaborazione con enti e associazioni quali Assistal–Assimpianti Padova, ANICA, Agenfor, Enaip e varie aziende del settore.
Nel 2025 ad oggi (giugno 2025), le giornate di formazione e di consulenza svolte sono 64.

Attività Aziendali svolte 1995-2023

Ha effettuaoa attività di ricerca con l'obiettivo di una sempre maggiore razionalizzazione dei consumi energetici, di sviluppare soluzioni di prodotto innovative, raccogliendo informazioni sia da centri di ricerca (privati o universitari) sia da studi di progettazione impianti che di architettura. Funzione destinataria delle azioni di monitoraggio e di analisi su tutte le innovazioni che vengono lanciate, al fine di elaborare indicatori e criteri utili per la loro valutazione e di adottare attività di comunicazione e di formazione verso gli intercolutori principali.
Ha tenuto corsi via webinar di aggiornamento tecnico-normativo alla rete di vendita, di assistenza ed ai clienti aziendali di tutto il territorio nazionale.

Ha tenuto come relatore ed organizzato incontri in presenza (Nazionali) con riconoscimenti di Crediti formativi (Collegi dei Periti e degli Ordini degli Ingegneri), incontrando oltre professionisti del settore di riferimento.

Ha pubblicato e redatto documentazione di prodotto (schede tecniche, con descrizione e schemi di impianto), volumi di formazione sulla realizzazione impiantistica e manuali di Progettazione e di consulenza normativa per i professionisti del settore.
Ha gestito aree riservate di aggiornamento professionale nei siti Riello per progettisti termotecnici.
Ha collaborato con circa 6000 professionisti (progettisti termotecnici) fornendo consulenza diretta sulla realizzazione impiantistica e sulle norme di riferimento per la loro realizzazione.
Tale funzione è nata con il compito di coordinare e di armonizzare l'attività di Sales Training per i vari professionisti che operano nei paesi in cui sono presenti filiali di vendita del gruppo. L'attività svolta era di divulgare le competenze presenti nel mercato italiano agli altri paesi, condividendo le competenze, le documentazioni e le conoscenze con incontri mensili di formazione, informazione e comunicazione.

Ha creato e gestito un catalogo di Formazione con corsi tecnici in pre4senza, corsi On-line e corsi Ibridi, con la copertura fino ad oltre 270 giornate di formazione per studenti-professionisti, sviluppando fatturato sulla formazione derivante da quanto pagato da ogni partecipante.

Ha seguito la costruzione del Centro di Formazione da circa 800 mq con la realizzazione ex novo degli impianti e l'installazione di oltre 40 tipologie di prodotti per poterli far conoscere e provare dai tecnici che partecipavano ai corsi, seguendone tutti i processi dalla progettazione, alle autorizzazioni, alla sicurezza e al continuo aggiornamento e sviluppo.

Io sottoscritto ELISABETTA MAZZI ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto in caso di mendaci dichiarazioni e formazione o uso di atti falsi, dichiaro sotto la mia responsabilità che le informazioni contenute nel CV corrispondono al vero.
Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) esclusivamente per le finalità connesse all'evento formativo in cui è inserito il presente CV.

03-lug-25