



## SOCIETA' PER AZIONI

Via Labriola, 1 Nogara – VR –

Capitale Sociale al 31/12/2019  
€ 104.000 i.v.

Registro Imprese di Verona  
Nr. 03062710235

Partita IVA  
03062710235

R.E.A. 306558

Tel. 0442 511045  
Fax 0442 513563  
n. verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)

[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)

[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Casaleone  
Comune di Concemarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco All'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazuo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio



CERTIFICATO N°  
1285 ISO 9001  
1288 ISO 14001  
1286 ISO 14001  
1287 ISO 45001



CERTIFICATO N°  
1289 UNI 31009  
2251 UNI 16436  
001 D. Lgs. 231/01

Prot. n. 10994/2021

## ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO PER ANNO 2021 CCNL FISE ASSOAMBIENTE PER I SERVIZI AMBIENTALI

In data 21 luglio 2021, presso la sede di ESA-COM S.P.A. in via Labriola, 1 di Nogara (VR) si sono incontrati:

- La Società ESA-COM SPA nella persona del Direttore Generale Maurizio Barbati, del Presidente del Consiglio di Amministrazione Dr. Maurizio Lorenzetti, affiancati dai consulenti: Avv.to Valeria Cataldi (Consulente Legale) e dal rag. Nicola Bonfante (Consulente del Lavoro);
- Le OO.SS. di categoria rappresentate da:
  - Fit-CISL Stefano Piacentini e Alessandro Ruggiero
  - Uiltrasporti Gabriele Maurina
  - Fp-CGIL Elisabetta Rossoni
  - Fiadel Nicola Cavedini e Enrico Mosconi

Svolge funzione di segretario verbalizzante la sig.ra Marta Leardini

### Premessa:

La Direzione aziendale e le Rappresentanze sindacali territoriali, anche in questo problematico periodo di pandemia che stiamo vivendo, riconoscono l'importanza di proseguire in un confronto costruttivo al fine di permettere una crescita economica e produttiva all'azienda e al personale, nonché di incoraggiare la partecipazione di tutti i lavoratori alla vita aziendale attraverso la valorizzazione delle competenze e ad un maggior livello di responsabilità.

Pertanto, in ottemperanza all'articolo 2 del CCNL ASSOAMBIENTE e per quanto concesso dalla legge del 28 dicembre 2015 n°208, così come modificata dalla legge 232 del 2016, le parti decidono di attivare un sistema di riconoscimenti economici collegati alla produttività aziendale, **perseguendo obiettivi di qualità, redditività, efficacia, innovazione e di efficienza organizzativa**, nonché qualsivoglia altro elemento rilevante al fine di migliorare la competitività aziendale e i risultati legati all'andamento economico dell'impresa.

Premesso inoltre che le parti si sono già incontrate sull'argomento nelle seguenti date:

Ufficio responsabile del procedimento:			
ISTRUTTORIA:		rif.	
Responsabile:	Maurizio geom. Barbati	protocollo n.	
Referente:		codice archiviazione interno	
Tel. e Fax	0442 511045 – 0442 513563	Indirizzo	Via A. Labriola, 1 – 37054 Nogara
e-mail:		allegati n.	
Informativa Privacy disponibile al link : <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016			
21072021_BozzaPremio2021_OOSS-azienda(versionedef) Ed1 – Rev 18			



**SOCIETA' PER AZIONI**  
Via Labriola, 1 Nogara – VR –

Capitale Sociale al 31/12/2019  
€ 104.000 i.v.

Registro Imprese di Verona  
Nr. 03062710235

Partita IVA  
03062710235

R.E.A. 306558

Tel. 0442 511045  
Fax 0442 513563  
n. verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)

[esacomspappec@esacom.eu](mailto:esacomspappec@esacom.eu)

[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco All'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio



CERTIFICATO N.  
1285 ISO 9001  
1288 ISO 50001  
1286 ISO 14001  
1287 ISO 45001



CERTIFICATO N.  
1289 UNI 31000  
2251 UNI 16634  
801 D. Lgs. 231/01

- In data 19/11/2020
- In data 13/01/2021
- In data 03/02/2021
- In data 20/04/2021
- In data 22/06/2021
- In data 28/06/2021

Tutto ciò premesso, in data odierna è stato raggiunto il presente accordo aziendale sul premio di risultato per l'anno 2021 ai sensi dell'articolo 2 del CCNL FISE ASSOAMBIENTE.

### 1. Aventi Diritto

Hanno diritto al premio di risultato definito dal presente accordo, in coerenza con quanto previsto dalla legge e dal CCNL FISE AMBIENTE dei servizi ambientali, tutti i dipendenti di ESA-COM. S.P.A. con contratto a tempo indeterminato e tutti i dipendenti di ESA-COM. S.p.A. con contratto a tempo determinato di almeno 12 mesi consecutivi.

Non avranno diritto al premio i dipendenti che subiscono un licenziamento per giusta causa e coloro che non hanno superato il periodo di prova.

Ai lavoratori che non beneficiano del premio di cui al presente accordo, verrà riconosciuta la quota di premio EGR così come previsto dall'articolo 2 lettera C punto n° 8 del vigente contratto FISE ASSOAMBIENTE per le imprese e società degli esercizi ambientali.

### 2. Ammontare del premio

L'importo del premio di risultato stanziato per il periodo di validità dell'accordo è fissato in complessivi € 1.650,00 (milleseicentocinquanta/00) importo medio pro/capite comprensivo di EGR, senza distinzione di livello, e verrà erogato sul primo LUL successivo all'approvazione in Assemblea dei Soci del bilancio anno 2021.

In caso di raggiungimento dei parametri danti diritto alla detassazione, il premio potrà essere trasformato, a richiesta del lavoratore, totalmente o nella misura del 50%, in strumenti di Welfare aziendale.

Le modalità di scelta di conversione del premio in welfare e le modalità di utilizzo degli strumenti di welfare verranno disciplinati da apposito Regolamento Aziendale.

L'azienda pertanto mette a disposizione a titolo di premio di risultato, la somma annua pro-capite di € 1.650,00, riferita al numero di dipendenti in forza al 01.01.2021 (pari a nr. 102 dipendenti).

Ufficio responsabile del procedimento:			
ISTRUTTORIA:		rif.	
Responsabile:	Maurizio geom. Barbati	protocollo n.	
Referente:		codice archiviazione interno	
Tel. e Fax	0442 511045 – 0442 513563	Indirizzo	Via A. Labriola, 1 – 37054 Nogara
e-mail:		allegati n.	
Informativa Privacy disponibile al link : <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016			
21072021_BozzaPremio2021_OOSS-azienda(versionedef) Ed1 – Rev 18			



**SOCIETA' PER AZIONI**

Via Labriola, 1 Nogara – VR –

Capitale Sociale al 31/12/2019  
€ 104.000 i.v.

Registro Imprese di Verona  
Nr. 03062710235

Partita IVA  
03062710235

R.E.A. 306558

Tel. 0442 511045  
Fax 0442 513563  
n. verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)

[esacomspapcc@esacom.eu](mailto:esacomspapcc@esacom.eu)

[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco All'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio



CERTIFICATO N°  
1285 ISO 9001  
1288 ISO 50001  
1286 ISO 14001  
1287 ISO 45001



CERTIFICATO N°  
1289 UNI 31000  
2251 UNI 16636  
001 D. Lgs. 231/01

**3. Modalità di ripartizione del premio di risultato**

Si conviene quindi con l'azienda di applicare le seguenti modalità di ripartizione del premio di risultato:

L'importo del premio spettante a ciascun dipendente, sarà ripartito tenendo conto delle ore ordinarie lavorate nell'anno 2021, precisando quanto segue:

Fase 1:

- L'ammontare pro-capite annuo pari ad € 1.650,00 (millesecentocinquanta/00) verrà suddiviso per le ore ordinarie potenzialmente lavorabili nell'anno 2021 (al netto delle ferie, ex festività, festività infrasettimanali e Rol) generando un importo €/ora come riportato nell'allegato A);
- L'importo €/ora scaturito dall'operazione riportata al punto precedente (vedi allegato A), verrà poi moltiplicato per l'ammontare delle ore ordinarie effettivamente lavorate nell'anno 2021 da ciascun dipendente avente diritto;

Si precisa che gli importi riportati sull'allegato A) si distinguono per lavoratori ante 01.02.2017 (ovvero da CCNL aventi diritto alle ROL), e lavoratori assunti dal 01.02.2017 che da CCNL non maturano le ROL, nonché per i lavoratori che lavorano su 5 gg. e lavoratori che lavorano su 6 gg.

Fase 2:

L'ammontare complessivo residuo non erogato nella fase 1, verrà redistribuito tra i dipendenti che:

- nell'anno 2021 non avranno superato le 76 ore di assenza per malattia;
- precisando che l'importo pro-capite residuo spettante verrà riproporzionato alla % delle ore ordinarie di lavoro effettivamente prestate nell'anno 2021.

Resta inteso che ai nuovi assunti ed ai cessati in corso d'anno, i calcoli verranno riparametrati sul periodo di effettiva permanenza all'interno dell'azienda (dalla data di assunzione per i nuovi assunti, alla data di cessazione per i cessati).

**4. Condizioni per l'erogazione del premio di risultato.**

Il premio verrà erogato esclusivamente alle seguenti condizioni.

- il **valore della produzione** relativo all'anno 2021, periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021, sia **uguale o superiore** a quello dell'anno 2020, come risultante dai bilanci annuali;

Ufficio responsabile del procedimento:			
ISTRUTTORIA:		rif.	
Responsabile:	Maurizio geom. Barbati	protocollo n.	
Referente:		codice archiviazione interno	
Tel. e Fax	0442 511045 – 0442 513563	Indirizzo	Via A. Labriola, 1 – 37054 Nogara
e-mail:		allegati n.	
Informativa Privacy disponibile al link : <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016			
21072021_BozzaPremio2021_OOSS-azienda(versionedef) Ed1 – Rev 18			

Prot. 10994/2021



**SOCIETA' PER AZIONI**

Via Labriola, 1 Nogara – VR –

Capitale Sociale al 31/12/2019  
€ 104.000 i.v.

Registro Imprese di Verona  
Nr. 03062710235

Partita IVA  
03062710235

R.E.A. 306558

Tel. 0442 511045  
Fax 0442 513563  
n. verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)

[esacomspapcc@esacom.eu](mailto:esacomspapcc@esacom.eu)

[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbè  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco All'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio

b) il numero dei disservizi segnalati nell'anno 2021 sia inferiore dell'1% rispetto al numero di disservizi registrati nell'anno 2020(\*).

(\* ) si precisa che i disservizi registrati nel periodo 09/07/2021 – 22/07/2021 compresi e 09/07/2020 – 22/07/2020 compresi, non verranno conteggiati, in quanto nel periodo riferito all'anno 2021 tali disservizi sono scaturiti dallo stato di agitazione sindacale, giusta nota del 9 luglio 2021. Pertanto al fine di rendere confrontabili i dati riferiti alle due annualità, non vengono contati i disservizi anche dell'anno 2020 riferiti al medesimo periodo.

L'erogazione del premio è subordinata al verificarsi di entrambe le condizioni sopra indicate.

**5. Criteri di misurazione e verifica degli elementi di incrementalità'.**

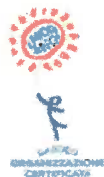
Ai fini della c.d. "incrementalità", ovvero raggiungimento degli incrementi di produttività o redditività, qualità, efficienza ed innovazione, che consentono, ai sensi di legge, l'applicazione di una imposta agevolata alle somme erogate a titolo di premio o la trasformazione delle stesso in servizi di welfare aziendale, le parti concordano nell'individuare i sottoelencati indicatori per misurare e valutare il raggiungimento del risultato incrementale.

Gli indicatori sui quali verrà misurato l'incremento del risultato aziendale sono i seguenti:

- **VALORE DELLA PRODUZIONE** / deve verificarsi incremento del valore della produzione, ricavato dal bilancio di esercizio riguardante l'anno 2021, raffrontato con quello dell'anno 2020;
- **DISSERVIZI** / deve verificarsi la diminuzione di almeno 1 unità, con raffronto dati anno 2021 su anno 2020;
- **INFORTUNI** / deve verificarsi una diminuzione del numero di infortuni, con raffronto dati anno 2021 su anno 2020.

Gli indicatori presi in considerazione si intendono fra di essi alternativi, essendo sufficiente, per l'applicazione dell'imposta sostitutiva, il raggiungimento dell'incremento di uno solo degli indicatori/obiettivi considerati.

Si precisa che per la valutazione dei predetti indicatori, non verranno presi in considerazione i dati relativi al servizio reso ai Comuni nuovi acquisiti nell'anno 2021.



CERTIFICATO N°  
1285 ISO 9001  
1288 ISO 50001  
1286 ISO 14001  
1287 ISO 43001

CERTIFICATO N°  
1289 UNI 31000  
2251 UNI 16636  
001 D. Lgs. 231/01

Ufficio responsabile del procedimento:			
ISTRUTTORIA:		rif.	
Responsabile:	Maurizio geom. Barbati	protocollo n.	
Referente:		codice archiviazione interno	
Tel. e Fax	0442 511045 – 0442 513563	Indirizzo	Via A. Labriola, 1 – 37054 Nogara
e-mail:		allegati n.	
Informativa Privacy disponibile al link : <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016			
21072021_BozzaPremio2021_OOSS-azienda(versionedef) Ed1 – Rev 18			

Prot. 10994/2021



**SOCIETA' PER AZIONI**

Via Labriola, 1 Nogara – VR –

Capitale Sociale al 31/12/2019  
€ 104.000 i.v.

Registro Imprese di Verona  
Nr. 03062710235

Partita IVA  
03062710235

R.E.A. 306558

Tel. 0442 511045  
Fax 0442 513563  
n. verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)

[esacomspapac@esacom.eu](mailto:esacomspapac@esacom.eu)

[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Enti Soci:



- CAMVO S.p.A.
- Comune di Angiari
- Comune di Belfiore
- Comune di Bevilacqua
- Comune di Casaleone
- Comune di Concamarise
- Comune di Erbè
- Comune di Gazzo Veronese
- Comune di Isola della Scala
- Comune di Isola Rizza
- Comune di Nogara
- Comune di Nogarole Rocca
- Comune di Oppeano
- Comune di Palù
- Comune di Ronco All'Adige
- Comune di Roverchiara
- Comune di Salizzole
- Comune di San Giovanni Lupatoto
- Comune di San Pietro di Morubio
- Comune di Sorgà
- Comune di Terrazzo
- Comune di Trevenzuolo
- Comune di Vigasio

Firme

*Direttore Generale Maurizio Barbati*




Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Dr. Maurizio Lorenzetti

Consulente Legale Avv.to Valeria Cataldi

Consulente del lavoro Rag. Nicola Bonfante



Organizzazioni Sindacali

Fit-CISL *Albino*

Fp-CGIL *Elisabetta*

UIL Trasporti *Maurizio*

Fiadel *Antonio*

Il segretario verbalizzante (Marta Leardini) *Marta*

AUSGATO "A"  
1



Ufficio responsabile del procedimento:			
ISTRUTTORIA:		rif.	
Responsabile:	Maurizio geom. Barbati	protocollo n.	
Referente:		codice archiviazione interno	
Tel. e Fax	0442 511045 – 0442 513563	Indirizzo	Via A. Labriola, 1 – 37054 Nogara
e-mail:		allegati n.	
Informativa Privacy disponibile al link : <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016			
21072021_BozzaPremio2021_OOSS-azienda(versionedef) Ed1 – Rev 18			

Proa. 10994/2021



**SOCIETA' PER AZIONI**  
Via Labriola, 1 Nogara - VR -

Capitale Sociale al 31/12/2019  
€ 104.000 I.v.

Registro Imprese di Verona  
Nr. 03062710235

Partita IVA  
03062710235

R.E.A. 308558

Tel. 0442 511045  
Fax 0442 513563  
n. verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)

[esacom@esacom.it](mailto:esacom@esacom.it)

[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Enti Soc:

- CAMVO S.p.A.
- Comune di Angiari
- Comune di Belfiore
- Comune di Bevilacqua
- Comune di Casaleone
- Comune di Concamarise
- Comune di Erbe
- Comune di Gazzo Veronese
- Comune di Isola della Scala
- Comune di Isola Rizza
- Comune di Nogara
- Comune di Nogarole Rocca
- Comune di Oppano
- Comune di Palù
- Comune di Ronco All'Adige
- Comune di Roverchiara
- Comune di Salizzada
- Comune di San Giovanni Lupatoto
- Comune di San Pietro di Morubio
- Comune di Sorgà
- Comune di Terrazzo
- Comune di Trenzuelo
- Comune di Vigasio



Direttore Generale Maurizio Barbati

Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Dr. Maurizio Lorenzetti



Consulente Legale Aw.to Valeria Cataldi

*Valeria Cataldi*

Consulente del lavoro Rag. Nicola Bonfante

Organizzazioni Sindacali

Fit-CISL

*Alb Nij*

Fp-CGIL

*Elisabetta P...*

UIL Trasporti

*Maurizio...*

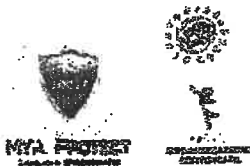
Fiadel

*[Signature]*

Il segretario verbalizzante (Marta Leardini)

*[Signature]*

→ **AUSCANTO "A"**  
1



CERTIFICATO n. 1385 ISO 9001  
1386 ISO 9001  
1387 ISO 14001  
1387 02 43501

CERTIFICATO n. 1173 ISO 14001  
1174 ISO 14001  
1175 ISO 14001  
1175 01 14001

Ufficio responsabile del procedimento:			
ISTRUTTORIA:		rit.	
Responsabile:	Maurizio geom. Barbati	protocollo n.	
Referente:		codice archiviazione interno	
Tel. e Fax	0442 511045 - 0442 513563	Indirizzo	Via A. Labriola, 1 - 37054 Nogara
e-mail:		allegati n.	
Informativa Privacy disponibile al link : <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016			
21072021_BozzaPremio2021_OOSS-azienda(versionedef) Ed1 - Rev 18			

Allegato "A" accordo sul premio di risultato anno 2021 del 21/07/2021

Allegato "A" accordo del 21/07/2021			
	Tipologia	Importo €/ora	ore lavorabili anno
A)	Lavoratori post 01,02,2017 su 5	0,94	1748,00
B)	Lavoratori post 01,02,2017 su 6	0,94	1748,00
C)	lavoratori ante 01,02,2017 su 5	0,96	1718,00
D)	lavoratori ante 01,02,2017 su 6	0,96	1718,00

*Alle Mgr*  
*Manna*

*[Signature]*

*Manna*

*[Signature]*  
*[Signature]*



Prot. 10994/2021

Allegato "A" accordo sul premio di risultato anno 2021 del 21/07/2021

Allegato "A" accordo del 21/07/2021		Importo €/ora	ore lavorabili anno
	Tipologia		
A)	Lavoratori post 01,02,2017 su 5	0,94	1748,00
B)	Lavoratori post 01,02,2017 su 6	0,94	1748,00
C)	lavoratori ante 01,02,2017 su 5	0,96	1718,00
D)	lavoratori ante 01,02,2017 su 6	0,96	1718,00

*U. Neri*  
*M. Neri*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

