



## SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo  
bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro  
Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

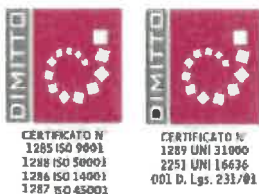
Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concarnarie  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio



Nogara, ~~30 gennaio 2026~~ **3 MARZO 2026**  
Prot. n. -----

## Bozza Accordo di Secondo Livello Premio di risultato biennio 2026-2027

In data \_\_\_\_\_ è stato sottoscritto il presente accordo

- La Società ESA-COM SPA nella persona del Direttore Generale Maurizio Barbati;
- Le RSU aziendali rappresentate da:  
Bernardelli Amos  
Napolitano Fabio  
Ori Matteo Antonio  
Principalle Mauro  
Sarghi Daniel  
Soave Gianfranco  
Trevisan Davide
- Le OO.SS. di categoria rappresentate da:  
Ultrasporti – Maurina Gabriele  
Fp-CGIL – Rossoni Elisabetta  
Fiadel – Recchia Renzo

Svolge funzione di segretario verbalizzante la sig.ra Marta Leardini

### Premessa

La Direzione aziendale e le Rappresentanze sindacali territoriali, convengono che anche in questo problematico periodo risulta importante proseguire in un confronto costruttivo al fine di permettere una crescita economica e produttiva dell'azienda e del personale, nonché di incoraggiare la partecipazione di tutti i lavoratori alla vita aziendale attraverso la valorizzazione delle competenze e ad un maggior livello di responsabilità.

Pertanto, in ottemperanza all'articolo 2, comma 4, lett. C) del CCNL di settore e per quanto dalle disposizioni normative attualmente vigenti, le parti decidono di attivare un sistema di riconoscimento premiale collegato alla produttività aziendale, perseguendo obiettivi di qualità, redditività, efficacia, innovazione e di efficienza organizzativa, nonché qualsivoglia altro elemento rilevante al fine di migliorare la competitività aziendale e i risultati legati all'andamento economico dell'impresa.

Tutto ciò premesso, in data odierna è stato raggiunto il presente accordo aziendale sul premio di risultato per il biennio 2026-2027 ai sensi dell'articolo 2, comma 4, lett. C) del CCNL di settore.

### 1. Aventi Diritto

Hanno diritto al premio di risultato definito dal presente accordo, in coerenza con quanto previsto dalla legge e dal CCNL FISE AMBIENTE dei servizi ambientali, tutti i dipendenti di ESA-COM. S.p.A. con contratto a tempo indeterminato e tutti i dipendenti di ESA-COM. S.p.A. con contratto a tempo determinato della durata di almeno 12 mesi consecutivi nell'anno di riferimento.

Non avranno diritto al premio i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o determinato, che a conclusione di un procedimento disciplinare, vengono sanzionati con la sanzione del licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, e coloro che non hanno superato il periodo di prova.

Ai lavoratori che non beneficiano del premio di cui al presente accordo, verrà riconosciuta la quota di EGR-CRA/ERAP così come previsto dal vigente CCNL di settore per le imprese e società degli esercizi ambientali.

Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	



## SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

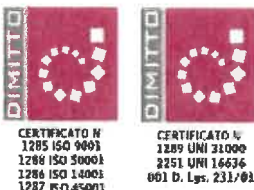
Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrono 37 Terrazzo – VR

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio



## 2. Ammontare del premio e Parametri Valutativi

L'importo del premio di risultato stanziato per il periodo di validità dell'accordo tiene conto e sviluppa gli accordi sottoscritti nelle annualità precedenti adeguandone in parte i contenuti con la finalità di realizzare un percorso premiante nei confronti dei lavoratori che dimostrano dedizione al lavoro e alla crescita strategica dell'azienda ESA-Com. S.p.A., gli importi annui sono così determinati:

- a) Anno 1 (2026) - € 792,00  
b) Anno 2 (2027) - € 895,00

Per tutto il periodo i suddetti importi saranno riconosciuti in applicazione ai parametri indicati nelle tabelle riepilogative riportate nel presente documento.

### PARAMETRI DI ACCESSO

A)	B)	C)	D)
Anno	Parametro	Peso in %	Quota Suddivisa
2026	1. Sanzioni disciplinari che sono definitive nel momento in cui vengono applicate	10%	79,20 €
	2. Sinistri	5%	39,60 €
	3. Ritardi	5%	39,60 €
	4. Valutazione prestazione individuale	80%	633,60 €
<b>Totale</b>		100%	792,00 €

Valore Target	Valore	Valori Obiettivo														
		U.M.	0%	5%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%		
n. di contestazioni disciplinari	max 4	n.			4							3		2	1	0
n. di sinistri/sanzioni cds con colpa o concorso	max 4	n.			4							3		2	1	0
n. di ritardi (timbratura dopo orario di inizio servizio)	max 4	n.		4												
Valutazioni per singola area di servizio	scheda di valutazione	S.p.	Valutazione scheda personale singolo dipendente													

A)	B)	C)	D)
Anno	Parametro	Peso in %	Quota Suddivisa
2027	1. Sanzioni disciplinari che sono definitive nel momento in cui vengono applicate	10%	89,50 €
	2. Sinistri	5%	44,75 €
	3. Ritardi	5%	44,75 €
	4. Valutazione prestazione individuale	80%	716,00 €
<b>Totale</b>		100%	895,00 €

Valore Target	Valore	Valori Obiettivo														
		U.M.	0%	5%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%		
n. di contestazioni disciplinari	max 4	n.			4							3		2	1	0
n. di sinistri/sanzioni cds con colpa o concorso	max 4	n.			4							3		2	1	0
n. di ritardi (timbratura dopo orario di inizio servizio)	max 4	n.		4												
Valutazioni per singola area di servizio	scheda di valutazione	S.p.	Valutazione scheda personale singolo dipendente													

Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	



## SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo  
bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro  
Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

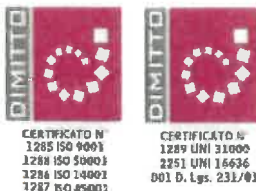
Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

### Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio



Gli importi proposti sono omnicomprensivi di EGR-CRA/ERAP.

I parametri, indicati nella colonna B), di analisi sono legati alla diligenza di ogni singolo dipendente nello svolgimento delle attività assegnate, in ordine anche al rispetto dell'orario di lavoro richiesto e al positivo riscontro ad eventuali richieste di carattere straordinario, rese necessarie dalle esigenze peculiari del servizio, responsabilizzandolo in ogni fase lavorativa, sia per la parte operativa che amministrativa.

Si specifica che, con riferimento alla valutazione relativa al concetto di "Puntualità", è stata eliminata la voce "Orario inizio servizio – uscita dal cantiere (entro 10 minuti)" per andare verso criteri oggettivi e indiscutibili, dovendosi pertanto ritenere il concetto di "Puntualità" riferito all'ora di timbratura. Se il servizio inizia alle ore 04:00, il dipendente che timbra alle ore 04:01 è considerato in ritardo, specificando che gli attuali 5' di tolleranza tengono al riparo dall'instaurazione di procedimenti disciplinari, continuando a considerare comunque il dipendente in ritardo.

I ritardi (che fino alle 04:05) non incidono disciplinarmente, incidono invece nelle cause di decurtazione automatica di quote parte della pagellina.

## PARAMETRI VALUTATIVI

La distribuzione del premio ai singoli dipendenti sarà correlata a parametri misurabili legati al comportamento individuale, l'azienda individua indici che permettano ai dipendenti di comprendere il nuovo spirito del riconoscimento del PdR, non più a pioggia, ma per singoli parametri direttamente misurabili. Inoltre, sono individuati parametri incrementali con diverse distribuzioni del peso applicato per ogni singolo indice.

Di seguito i parametri di valutazione, con l'evidenza in giallo dei parametri nuovi/revisionati.

Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	

**SOCIETÀ PER AZIONI**

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

**Enti Soci:**

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio



**Pagella RSU  
Anno 2026**

**Servizi Esterni**

A)	B)	C)	D)	E)
Indicatore	parametro	Peso in %	Importo	Valore target
1	Rispetto delle procedure indicate nelle POI della società del Mod. 231	15%	95,04 €	7,00
2	Rispetto norme di sicurezza	20%	126,72 €	8,00
3	Formazione e aggiornamento	10%	63,36 €	7,00
4	Cura del Mezzo assegnato e degli strumenti di lavoro	15%	95,04 €	7,00
5	Saper lavorare in squadra ed in gruppo	20%	126,72 €	7,00
6	disponibilità all'innovazione e al cambiamento	5%	31,68 €	7,00
7	saturazione dell'orario di lavoro	15%	95,04 €	7,00
<b>Totale</b>		<b>100%</b>	<b>633,60 €</b>	

**Comportamenti osservabili in riferimento a ciascun indicatore**

**Servizi Esterni**

A)	B)	C)	D)
Indicatore	Comportamento	Punteggio assegnato da 1 a 10	Punteggio Valutazione
1	Lavora secondo le procedure		-
2	Opera nel rispetto delle norme di sicurezza		-
	Corretto utilizzo dei DPI		-
3	Partecipazione attiva a corsi formativi obbligatori e facoltativi		-
4	Controllo del mezzo, delle attrezzature e degli strumenti		-
	Attenzione nell'utilizzo del mezzo (es. incidenti, danneggiamenti) attrezzature e strumenti di lavoro		-
	Tenuta della cabina		-
	Collaborazione con i colleghi e superiori		-
5	In caso di ritardi od imprevisti avvertire prontamente il responsabile e la squadra		-
	Attenzione ai dettagli, l'operatore dimostra precisione e cura della mansione		-
6	Corretta utilizzo app gestionali		-
	Evitare pause prolungate e non autorizzate		-
7	Propensione alla prestazione in straordinario svolto su richiesta		-
	Metttersi a disposizione dei responsabili alla fine del lavoro assegnato		-
<b>Valutazione media</b>			<b>-</b>

Ufficio di Direzione

MAURIZIO BARBATI

E-mail di riferimento

[maurizio.barbati@esacom.it](mailto:maurizio.barbati@esacom.it)

Informativa Privacy disponibile al link: <http://www.esacom.it/informativa-privacy> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016

X:\Dipendenti\_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato\_biennio 2026-2027.docx

**SOCIETÀ PER AZIONI**

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio

**Pagella RSU  
Anno 2027**

**Servizi Esterni**

A)	B)	C)	D)	E)
Indicatore	parametro	Peso in %	Importo	Valore target
1	Rispetto delle procedure indicate nelle POI della società del Mod. 231	15%	107,40 €	7,00
2	Rispetto norme di sicurezza	20%	143,20 €	8,00
3	Formazione e aggiornamento	10%	71,60 €	7,00
4	Cura del Mezzo assegnato e degli strumenti di lavoro	15%	107,40 €	7,00
5	Saper lavorare in squadra ed in gruppo	20%	143,20 €	7,00
6	disponibilità all'innovazione e al cambiamento	5%	35,80 €	7,00
7	saturazione dell'orario di lavoro	15%	107,40 €	7,00
<i>Totale</i>		100%	716,00 €	

*Comportamenti osservabili in riferimento a ciascun indicatore*

**Servizi Esterni**

A)	B)	C)	D)
Indicatore	Comportamento	Punteggio assegnato da 1 a 10	Punteggio Valutazione
1	Lavora secondo le procedure		-
2	Opera nel rispetto delle norme di sicurezza Corretto utilizzo dei DPI		-
3	Partecipazione attiva a corsi formativi obbligatori e facoltativi		-
4	Controllo del mezzo, delle attrezzature e degli strumenti Attenzione nell'utilizzo del mezzo (es. Incidenti, danneggiamenti) attrezzature e strumenti di lavoro Tenuta della cabina		-
5	Collaborazione con i colleghi e superiori In caso di ritardi od imprevisti avvertire prontamente il responsabile e la squadra Attenzione ai dettagli, l'operatore dimostra precisione e cura della mansione		-
6	Corretta utilizzo app gestionali		-
7	Evitare pause prolungate e non autorizzate Propensione alla prestazione in straordinario svolto su richiesta Metttersi a disposizione dei responsabili alla fine del lavoro assegnato		-
<i>Valutazione media</i>			-



Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	

## Pagella Verde e ASA Anno 2026

### SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo  
bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro  
Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrono 37 Terrazzo – VR

#### Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio

#### Servizi Esterni

A)	B)	C)	D)	E)
Indicatore	parametro	Peso in %	Importo	Valore target
1	Rispetto delle procedure indicate nelle POI della società del Mod. 231	15%	95,04 €	7,00
2	Rispetto norme di sicurezza	15%	95,04 €	8,00
3	Flessibilità operativa in normali condizioni di lavoro	15%	95,04 €	7,00
4	Cura del Mezzo assegnato e degli strumenti di lavoro	10%	63,36 €	7,00
5	Saper lavorare in squadra ed in gruppo	10%	63,36 €	7,00
6	Disponibilità all'innovazione ed al cambiamento	10%	63,36 €	7,00
7	Saturazione dell'orario di lavoro	10%	63,36 €	7,00
8	Disponibilità e approccio alle Mansioni comparto ASA	15%	95,04 €	7,00
<b>Totale</b>		<b>100%</b>	<b>633,60 €</b>	

#### Comportamenti osservabili in riferimento a ciascun indicatore

#### Servizi Esterni

A)	B)	C)	D)
Indicatore	Comportamento	Punteggio assegnato da 1 a 10	Punteggio Valutazione
1	Lavora secondo le procedure		-
2	Opera nel rispetto delle norme di sicurezza Corretto utilizzo DPI		-
3	Approccio positivo alle imprevedibilità anche in riferimento al territorio (es. aiuto di un collega in difficoltà)		-
4	Controllo del mezzo, delle attrezzature e degli strumenti Attenzione nell'utilizzo del mezzo (es. Incidenti, danneggiamenti) attrezzature e strumenti di lavoro Conoscenza Meccanica delle attrezzature e macchine Tenuta generale delle attrezzature assegnate per lo svolgimento delle mansioni		-
5	Rispettare il punto di partenza del settore/zona assegnato In caso di ritardi od imprevisti avvertire prontamente il responsabile e la squadra L'operatore dimostra cura e precisione alla mansione assegnata Corretto rimessaggio dei mezzi e delle attrezzature e delle manutenzioni ordinarie annesse alle attrezzature assegnate		-
6	Approccio proattivo alle modifiche organizzative, alla formazione, all'introduzione di nuovi strumenti e nuove procedure di lavoro Evitare pause prolungate e non autorizzate		-
7	Evitare rientri anticipati o non giustificati Eventuale prestazione in straordinario svolto su richiesta Mettersi a disposizione dei responsabili alla fine del lavoro assegnato		-
8	Disponibilità e proattività mansione Verde orizzontale Disponibilità e Proattività mansione Verde Verticale Disponibilità a proattività mansione sfalcio cigli stradali Disponibilità e proattività mansione Operazioni Cimiteriali Disponibilità e proattività mansione Disinfestazioni		-



Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	



## SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

### Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concemarise  
Comune di Erbè  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio

## Pagella Verde e ASA Anno 2027

### Servizi Esterni

A)	B)	C)	D)	E)
Indicatore	parametro	Peso in %	Importo	Valore target
1	Rispetto delle procedure indicate nelle POI della società del Mod. 231	15%	107,40 €	7,00
2	Rispetto norme di sicurezza	15%	107,40 €	8,00
3	Flessibilità operativa in normali condizioni di lavoro	15%	107,40 €	7,00
4	Cura del Mezzo assegnato e degli strumenti di lavoro	10%	71,60 €	7,00
5	Saper lavorare in squadra ed in gruppo	10%	71,60 €	7,00
6	Disponibilità all'innovazione ed al cambiamento	10%	71,60 €	7,00
7	Saturazione dell'orario di lavoro	10%	71,60 €	7,00
8	Disponibilità e approccio alle Mansioni comparto ASA	15%	107,40 €	7,00
<b>Totale</b>		<b>100%</b>	<b>716,00 €</b>	

### Comportamenti osservabili in riferimento a ciascun indicatore

#### Servizi Esterni

A)	B)	C)	D)
Indicatore	Comportamento	Punteggio assegnato da 1 a 10	Punteggio Valutazione
1	Lavora secondo le procedure		-
2	Opera nel rispetto delle norme di sicurezza Corretto utilizzo DPI		-
3	Approccio positivo alle imprevedibilità anche in riferimento al territorio (es. aiuto di un collega in difficoltà)		-
4	Controllo del mezzo, delle attrezzature e degli strumenti Attenzione nell'utilizzo del mezzo (es. Incidenti, danneggiamenti) attrezzature e strumenti di lavoro Conoscenza Meccanica delle attrezzature e macchine Tenuta generale delle attrezzature assegnate per lo svolgimento delle mansioni		-
5	Rispettare il punto di partenza del settore/zona assegnato In caso di ritardi od imprevisti avvertire prontamente il responsabile e la squadra L'operatore dimostra cura e precisione alla mansione assegnata Corretto rimessaggio dei mezzi e delle attrezzature e delle manutenzioni ordinarie annesse alle attrezzature assegnate		-
6	Approccio proattivo alle modifiche organizzative, alla formazione, all'introduzione di nuovi strumenti e nuove procedure di lavoro		-
7	Evitare pause prolungate e non autorizzate Evitare rientri anticipati o non giustificati Eventuale prestazione in straordinario svolto su richiesta Metttersi a disposizione dei responsabili alla fine del lavoro assegnato		-
8	Disponibilità e proattività mansione Verde orizzontale Disponibilità e Proattività mansione Verde Verticale Disponibilità e proattività mansione sfalcio cigli stradali Disponibilità e proattività mansione Operazioni Cimiteriali Disponibilità e proattività mansione Disinfestazioni		-



Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	



## SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo  
bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro  
Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

### Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio

## Pagella Impiegati Anno 2026

### Area Impiegati

A)	B)	C)	D)	E)
Indicatore	parametro	Peso in %	Importo	Valore target
1	Capacità Organizzative	30%	190,08 €	7,00
2	Capacità di relazione con clienti esterni/interni	15%	95,04 €	8,00
3	Capacità di Partecipazione/promozione del gruppo	10%	63,36 €	7,00
4	Flessibilità operativa	10%	63,36 €	7,00
5	Disponibilità ad accrescere le proprie conoscenze professionali	10%	63,36 €	7,00
6	Visione d'insieme del processo lavorativo	10%	63,36 €	7,00
7	Capacità di elaborare proposte	15%	95,04 €	7,00
<b>Totale</b>		<b>100%</b>	<b>633,60 €</b>	

### Comportamenti osservabili in riferimento a ciascun indicatore

### Area Impiegati

A)	B)	C)	D)
Indicatore	Comportamento	Punteggio assegnato da 1 a 10	Punteggio Valutazione
1	Capacità di applicare le procedure aziendali in relazione al ruolo affidato		
	Puntualità e affidabilità nello svolgimento del lavoro assegnato		
	Rispetto dei tempi di scadenza		
	Conoscenza ed utilizzo degli strumenti di gestione		
	Collaborazione nella gestione di situazioni di emergenza ed imprevedibilità		
2	Capacità di instaurare un rapporto di collaborativo e propositivo		
Capacità di confronto			
3	Rispetto/riconoscimento ruoli		
	Condivisione obiettivi comuni		
4	Capacità di integrazione		
	Partecipazione attiva al conseguimento degli obiettivi del gruppo/settore/servizio		
5	Approccio costruttivo a:		
	Modifiche organizzative		
	Formazione		
	Nuovi strumenti di lavoro		
6	Nuove procedure		
	Agire un ruolo attivo nello sviluppo del ruolo ricoperto (pro positività, ricerca di aggiornamento professionale, ricerca di feedback sul lavoro)		
7	Livello di conoscenza e di consapevolezza del processo di lavoro		
	Capacità di riconoscere i fabbisogni di integrazione con altre funzioni		
7	Capacità di integrare con il proprio responsabile ed i propri colleghi al fine di poter elaborare proposte di miglioramento		



Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	



## SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 308558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrono 37 Terrazzo – VR

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concarnarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio

## Pagella Impiegati Anno 2027

### Area Impiegati

A)	B)	C)	D)	E)
Indicatore	parametro	Peso in %	Importo	Valore target
1	Capacità Organizzative	30%	214,80 €	7,00
2	Capacità di relazione con clienti esterni/interni	15%	107,40 €	8,00
3	Capacità di Partecipazione/promozione del gruppo	10%	71,60 €	7,00
4	Flessibilità operativa	10%	71,60 €	7,00
5	Disponibilità ad accrescere le proprie conoscenze professionali	10%	71,60 €	7,00
6	Visione d'insieme del processo lavorativo	10%	71,60 €	7,00
7	Capacità di elaborare proposte	15%	107,40 €	7,00
<b>Totale</b>		<b>100%</b>	<b>716,00 €</b>	

### Comportamenti osservabili in riferimento a ciascun indicatore

### Area Impiegati

A)	B)	C)	D)
Indicatore	Comportamento	Punteggio assegnato da 1 a 10	Punteggio Valutazione
1	Capacità di applicare le procedure aziendali in relazione al ruolo affidato		
	Puntualità e affidabilità nello svolgimento del lavoro assegnato		
	Rispetto dei tempi di scadenza		
	Conoscenza ed utilizzo degli strumenti di gestione		
	Collaborazione nella gestione di situazioni di emergenza ed imprevedibilità		
	Discrezione		
2	Capacità di instaurare un rapporto di collaborativo e propositivo		
	Capacità di confronto		
	Rispetto/riconoscimento ruoli		
3	Condivisione obiettivi comuni		
	Capacità di integrazione		
	Partecipazione attiva al conseguimento degli obiettivi del gruppo/settore/servizio		
4	Approccio costruttivo a:		
	Modifiche organizzative		
	Formazione		
	Nuovi strumenti di lavoro		
5	Nuove procedure		
	Agire un ruolo attivo nello sviluppo del ruolo ricoperto (pro positività, ricerca di aggiornamento professionale, ricerca di feedback sul lavoro)		
6	Livello di conoscenza e di consapevolezza del processo di lavoro		
	Capacità di riconoscere i fabbisogni di integrazione con altre funzioni		
7	Capacità di integrare con il proprio responsabile ed i propri colleghi al fine di poter elaborare proposte di miglioramento		

Il residuo di premio non assegnato e relativo alla medesima area, poiché non tutti i dipendenti avranno una valutazione di 10/10, sarà ripartito, per area, fra coloro che avranno ottenuto una valutazione minima come da prospetto di seguito riportato:

Anno	Votazione media
2026	9,00/10
2027	9,00/10



Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	



## SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo  
bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro  
Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

### Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiari  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbe  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morbio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio



### 3. Condizioni per l'erogazione del premio di risultato.

Il premio verrà erogato esclusivamente alle seguenti condizioni:

- il **VALORE DELLA PRODUZIONE** relativo a ciascun anno oggetto dell'accordo, periodo dal 01/01 al 31/12, sia uguale o superiore a quello dell'anno precedente, come risultante dai bilanci annuali;
- **MALATTIE**: diminuzione della % media di assenza per malattia, risultante dal numero totale di giorni di malattia annui diviso il numero di dipendenti medio annuo (riferiti a ciascun anno oggetto dell'accordo periodo dal 01/01 al 31/12) nel conteggio saranno escluse le malattie che richiedono terapie salvavita, quelle di natura oncologica evidenziate sul certificato di malattia.

Il Premio verrà erogato al soddisfacimento di almeno 1 dei tre parametri sopra indicati

### 4. Criteri di misurazione e verifica degli elementi di incrementalità.

Ai fini della c.d. "incrementalità", ovvero raggiungimento degli incrementi di produttività o redditività, qualità, efficienza ed innovazione, che consentono, ai sensi di legge, l'applicazione di una imposta agevolata alle somme erogate a titolo di premio o la trasformazione dello stesso in servizi di welfare aziendale, le parti concordano nell'individuare i sottoelencati indicatori per misurare e valutare il raggiungimento del risultato incrementale.

Gli indicatori sui quali verrà misurato l'incremento del risultato aziendale sono i seguenti:

- **RISPETTO TEMPISTICHE TQRIF** / rispetto tempistiche di qualità tecnica e contrattuale TQRIF Schema Regolatorio IV°;
- **INFORTUNI** / diminuzione della % media di assenza per infortunio, risultante dal numero totale di giorni di infortunio annui diviso il numero di dipendenti medio annuo (riferiti a ciascun anno oggetto dell'accordo periodo dal 01/01 al 31/12);
- **MALATTIE** / diminuzione della % media di assenza per malattia, risultante dal numero totale di giorni di malattia annui diviso il numero di dipendenti medio annuo (riferiti a ciascun anno oggetto dell'accordo periodo dal 01/01 al 31/12) nel conteggio saranno escluse le malattie che richiedono terapie salvavita, quelle di natura oncologica evidenziate sul certificato di malattia e

Gli indicatori presi in considerazione si intendono fra di essi alternativi, essendo sufficiente, per l'applicazione dell'imposta sostitutiva, il raggiungimento dell'incremento di uno solo degli indicatori/obiettivi considerati.

### 5. Modalità di erogazione del Premio - Convertibilità in Welfare

Ogni dipendente potrà scegliere se farsi erogare il premio in busta paga oppure accedere ai servizi offerti dalla piattaforma welfare(\*), corrispondenti al medesimo importo, nelle modalità sotto indicate:

Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	



## SOCIETÀ PER AZIONI

Sede amministrativa  
Via Labriola, 1 Nogara – VR

Capitale Sociale aggiornato all'ultimo  
bilancio approvato  
€ 1.040.000 i.v.

R.E.A. 306558  
Codice fiscale e iscrizione al Registro  
Imprese di Verona  
N. 03062710235  
Partita IVA 03062710235

Tel. 0442 511045  
Fax. 0442 513563  
N. Verde 800983737

[www.esacom.it](http://www.esacom.it)  
[esacomspaec@esacom.eu](mailto:esacomspaec@esacom.eu)  
[info@esacom.it](mailto:info@esacom.it)

Sedi operative  
Via Stellini 19/21 Nogara – VR  
Via dell'Industria 3 Zevio – VR  
Via Torrano 37 Terrazzo – VR

Enti Soci:

CAMVO S.p.A.  
Comune di Angiani  
Comune di Belfiore  
Comune di Bevilacqua  
Comune di Bovolone  
Comune di Casaleone  
Comune di Concamarise  
Comune di Erbè  
Comune di Gazzo Veronese  
Comune di Isola della Scala  
Comune di Isola Rizza  
Comune di Minerbe  
Comune di Nogara  
Comune di Nogarole Rocca  
Comune di Oppeano  
Comune di Palù  
Comune di Ronco all'Adige  
Comune di Roverchiara  
Comune di Salizzole  
Comune di San Giovanni Lupatoto  
Comune di San Pietro di Morubio  
Comune di Sorgà  
Comune di Terrazzo  
Comune di Trevenzuolo  
Comune di Vigasio  
Comune di Zevio



CERTIFICATO N°  
1285 ISO 9001  
1286 ISO 50001  
1286 ISO 14001  
1287 ISO 45001

CERTIFICATO N°  
1289 UNI 31000  
2251 UNI 16436  
001 D. Lgs. 231/01

- Importo premio maturato o
  - ↗ 100% in busta paga
  - ↘ 100% welfare (\*)
  
- Importo premio maturato e
  - ↗ 50% in busta paga
  - ↘ 50% welfare (\*)

(\*) Si precisa che solo in caso di raggiungimento dei parametri danti diritto alla detassazione, il premio potrà essere trasformato, a richiesta del lavoratore, totalmente o nella misura del 50%, in strumenti di Welfare aziendale.

Le modalità di scelta di conversione del premio in welfare e le modalità di utilizzo degli strumenti di welfare verranno disciplinati da apposito Regolamento Aziendale.

Per ogni eventuale criticità riscontrata nell'applicazione del presente accordo o per l'interpretazione autentica, è prevista la convocazione delle parti che hanno sottoscritto l'accordo.

Letto confermato e sottoscritto.

### RSU ESA-Com S.p.A.

Bernardelli Amos  
Napolitano Fabio  
Ori Matteo Antonio  
Princivalle Mauro  
Sarghi Daniel  
Soave Gianfranco  
Trevisan Davide

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### FP-CGIL

Rossoni Elisabetta

\_\_\_\_\_

### UIL TRASPORTI

Maurina Gabriele

\_\_\_\_\_

### FIADDEL

Recchia Renzo

\_\_\_\_\_

### ESA-Com S.p.A

Direttore Generale – Maurizio Barbati

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Ufficio di Direzione	
MAURIZIO BARBATI	
E-mail di riferimento	<a href="mailto:maurizio.barbati@esacom.it">maurizio.barbati@esacom.it</a>
Informativa Privacy disponibile al link: <a href="http://www.esacom.it/informativa-privacy">http://www.esacom.it/informativa-privacy</a> secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016	
X:\Dipendenti_19092017\ESA-Com\Sindacati\2026\Rinnovo Accordi\Accordo Premio di risultato_biennio 2026-2027.docx	