

AVVISO
**PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DEL REVISORE
LEGALE/SOCIETA' DI REVISIONE DI ESA-Com s.p.a.**

ESA-Com rende noto che è possibile presentare candidature per la nomina, da parte dell'Assemblea dei Soci della società del Revisore legale/Società di Revisione.

1. Informazioni inerenti ESA-Com s.p.a.

ESA-Com s.p.a. è una società a capitale interamente pubblico, i cui soci sono:

- I Comuni di Angiari, Belfiore, Bevilacqua, Casaleone, Concamarise, Erbè, Gazzo Veronese, Isola Rizza, Isola della Scala, Nogara, Nogarole Rocca, Oppeano, Palù, Ronco all'Adige, Roverchiara, San Pietro di Morubio, Salizzole, San Giovanni Lupatoto, Sorgà, Terrazzo, Trevenzuolo, Vigasio;
- La società CAMVO s.p.a..

La sede legale è in Via A. Labriola, n.1 – 37054 Nogara (VR).

La società ha per oggetto la gestione dei rifiuti solidi Urbani in generale, e altri servizi ambientali, e/o strumentali.

Le Sedi Operative sono ubicate in: Via A. Labriola, 1 e in via Stellini, 19/21 – 37054, Nogara (VR).

2. Informazioni relative al Revisore Legale/Società di Revisione

La revisione legale è attribuita ad un Revisore o ad una Società di revisione. Il soggetto incaricato alla revisione legale ha compiti e doveri previsti dal Codice civile, dalle leggi speciali e dallo Statuto, viene scelto nell'elenco degli iscritti al registro dei revisori contabili e nominato ai sensi delle vigenti disposizioni del Codice civile, come previsto ai sensi dell'art. 34 dello Statuto societario *"Revisione legale dei conti e controllo di gestione"*. Il Revisore Legale/Società di Revisione dura in carica tre anni. Bilanci di esercizio 2020/2021/2022.

3. Requisiti di ammissibilità

a) Requisiti generali

- cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato destituito o dispensato o licenziato presso una Pubblica Amministrazione o altro ente pubblico per insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- non essere stato inibito, per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- non incorrere nelle situazioni di inconfiribilità e/o incandidabilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato o con decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure con sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. per delitti contro la pubblica amministrazione o per reati gravi che incidano sulla moralità professionale o che impediscano l'esercizio della professione;
- non aver riportato in Stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle indicate al precedente periodo;
- non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- non essere stato dichiarato fallito, interdetto o inabilitato;
- insussistenza di motivi di esclusione ai sensi dell'art. 80 D.Lgs. 50/2016.

b) **Requisiti professionali**

- Iscrizione nel Registro dei Revisori Legali di cui al D.Lgs. 39/2010 e ss.mm.ii. o in caso di Società l'iscrizione alla Camera di Commercio per l'attività di revisione contabile;
- comprovata competenza in campo gestionale per studi compiuti o per funzioni svolte presso enti, aziende, società a partecipazione pubblica o privata o mista.

4. **Determinazione del compenso**

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 39/2010 come modificato dall'art. 16 D. Lgs. 135/2016, l'Assemblea dei Soci all'atto della nomina definirà gli emolumenti da assegnare per la carica.

5. **Modalità e termini di raccolta delle candidature**

Chiunque fosse interessato e in possesso dei requisiti di cui al precedente punto 3) può presentare la propria candidatura. A tal fine dovrà produrre la seguente documentazione:

- a) **Domanda di ammissione** alla procedura selettiva per la nomina del Revisore/Società di Revisione (allegata al presente bando – allegato A).
- b) **Informativa c.v. ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 GDPR** (allegata al presente bando – allegato B).
- c) **Curriculum professionale** in cui dovranno essere compiutamente ed esaustivamente riportate le competenze ed esperienze professionali svolte con particolare riferimento ai Requisiti Professionali richiesti al punto 3) lett. b) del presente Avviso avendo cura di evidenziare le attività svolte inerenti l'incarico in oggetto.
- d) **Proposta economica** per l'incarico da ricoprire.

Il Curriculum Professionale e la proposta economica dovranno essere prodotti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritti e datati in ogni pagina dal dichiarante e con allegato documento di identità del medesimo.

La suddetta documentazione dovrà pervenire entro e non oltre il **termine perentorio di scadenza delle ore 12.00 del giorno 05 marzo 2021** con la seguente modalità:

- mediante raccomandata a/r o mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzate (indirizzo via Labriola n. 1, 37054 Nogara – VR), in plico chiuso recante all'esterno l'indicazione delle generalità del candidato e la seguente dicitura: *“Domanda per la candidatura a revisore legale”* con l'avvertenza che non farà fede il timbro postale di spedizione, in quanto le domande dovranno pervenire entro e non oltre la data sopra indicata. Il recapito del plico, entro il termine fissato nel presente avviso rimane ad esclusivo rischio dei mittenti;
- tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata: esacomspapec@esacom.eu

Decorsa la scadenza sopracitata non sarà considerata ricevibile alcuna candidatura, fatta salva eventuale espressa motivata riapertura dei termini ad insindacabile volontà della Società.

Saranno escluse le domande pervenute con modalità differenti rispetto a quanto sopra previsto e/o fuori dal termine perentorio indicato, nonché le domande attestanti documentazione e/o informazioni non veritiere.

6. Procedura di selezione

La procedura di selezione avverrà ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 39/2010 come modificato dall'art. 16 D.Lgs. 135/2016.

Le candidature saranno esaminate dal Collegio Sindacale il quale vaglierà l'idoneità dei candidati, il possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la rispondenza delle competenze ed attività professionali svolte dai medesimi in relazione a quanto richiesto.

Si procederà, altresì ad escludere le candidature ritenute non adeguate nei seguenti casi:

- candidatura presentata con modalità difformi a quanto indicato al punto 5) del presente avviso;
- accertato mancato possesso, sulla base delle informazioni fornite, anche di uno solo dei requisiti richiesti, sia di carattere generale che professionale;
- documentazione carente o incompleta, tale da non consentire una completa valutazione di tutti gli elementi oggetto dei requisiti richiesti al punto 3) del presente avviso.

Il Collegio Sindacale valuterà le competenze professionali e le attività pregresse svolte secondo i seguenti aspetti di merito, elencati non in ordine di importanza ma in quanto ritenuti maggiormente rappresentativi delle capacità professionali:

- maggiore attinenza delle attività e prestazioni professionali pregresse svolte all'oggetto dell'incarico previsto nel presente avviso;
- numero e/o frequenza più elevati delle suddette attività;
- particolari o specifiche attività o ruoli svolti, anche riguardanti un particolare aspetto e purchè attinenti il ruolo e i compiti da svolgere, ritenuti maggiormente caratterizzanti e valorizzanti la competenza e capacità professionale del candidato;
- esperienza pregressa acquisita in ruoli analoghi, maggiormente apprezzata in relazione alla durata temporale degli stessi e/o anche al numero degli incarichi acquisiti.

L'esperienza e la capacità professionale da dimostrarsi in relazione agli aspetti sopraelencati dovrà essere stata esercitata in favore di enti pubblici, società in controllo pubblico totale o parziale o in società partecipate da enti pubblici.

Saranno inoltre presi in considerazione, oltre agli aspetti suddetti, il possesso di adeguati e specifici titoli di studio, formativi e/o specialistici, attinenti le attività oggetto dell'incarico di cui al presente avviso.

7. Affidamento dell'incarico

Il Collegio Sindacale valuterà le candidature, il *curriculum vitae* e la proposta economica, proporrà all'Assemblea dei soci un nominativo che assuma la carica di Revisore Legale, nel rispetto dello Statuto della Società.

Il professionista selezionato dovrà sottoscrivere un contratto di conferimento dell'incarico.

Si fa presente che ai fini della nomina e prima del formale conferimento dell'incarico, il professionista selezionato potrà essere invitato a comprovare il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione o nel *curriculum*.

Nessun compenso o rimborso spetterà al candidato per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

Ai candidati non selezionati non verrà inviata alcuna comunicazione. La notizia dell'esito della selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società.

8. Revoca/Decadenza/Sospensione/Rinuncia

I requisiti di cui al punto 3), sia Generali che Professionali, debbono essere posseduti per tutta la durata dell'incarico: sono pertanto cause di revoca/decadenza/sospensione il venir meno di uno o più di detti requisiti, ovvero il sopraggiungere di uno o più eventi che facciano venire meno detti requisiti durante l'incarico.

Relativamente alla rinuncia all'incarico essa potrà essere esercitata con preavviso di almeno tre mesi, previa motivata comunicazione all'Organo amministrativo della Società per iscritto.

9. Ulteriori Informazioni

Il presente avviso è consultabile nell'apposita sezione telematica del sito istituzionale di ESA-Com ed è quindi visionabile e scaricabile.

Il presente avviso non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo ESA-Com spa, che si riserva di interrompere il procedimento di selezione in qualsiasi momento senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

La produzione della domanda di selezione costituisce accettazione incondizionata dei contenuti del presente avviso e di tutte le condizioni in esso specificate e non potrà dar adito in nessun modo a contestazioni o controversie a qualsiasi titolo in ogni fase della procedura di selezione od anche successivamente all'avvenuta conclusione della stessa.

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR) con la partecipazione alla presente selezione il candidato presta il proprio assenso al trattamento dei propri dati personali. Il conferimento dei dati per le finalità sopra indicate è obbligatorio. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti manuali, strumenti informatici e comunque in forma prevalentemente automatizzata, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e in ogni caso mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. I dati personali oggetto del trattamento potranno essere comunicati a soggetti terzi, legittimati e competenti rispetto all'oggetto dell'avviso, esclusivamente nell'ambito della selezione a cui si riferisce il presente avviso. I dati trattati non potranno in nessun caso essere oggetto di diffusione, salvi i casi di legge. I diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Il Direttore Generale
Maurizio Barbati

