

## ESA-Com. Spa

### Avviso di selezione n. 04/2019

#### **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI (COLLOQUIO E PROVA PRATICA) PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALL'ASSUNZIONE DI N. 5 OPERAI LIVELLO 2B CCNL FISE-ASSOAMBIENTE. AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI SUPPLEMENTARI. TEMPO PIENO E INDETERMINATO.**

ESA-COM Spa

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 02/09/2019,  
in adesione ai principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria utile per l'assunzione di:

- n. 5 Operai di 2B livello CCNL FISE-ASSOAMBIENTE, a tempo pieno e indeterminato, da inserire nella seguente area di competenza:

Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari

Declaratoria area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari	Appartengono a questa categoria i lavoratori che oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del livello 1, in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività esecutive elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, utilizzando veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente B.
Profili esemplificativi	<ul style="list-style-type: none"><li>- addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli;</li><li>- addetto ad attività di risanamento ambientale con movimentazione di rifiuti speciali;</li><li>- addetto alla manutenzione e potatura di giardini e aree verdi e/o cimiteriali;</li><li>- addetto alle attività di spurgo di pozzi neri/pozzetti stradali, e di raccolta di acque fecali;</li><li>- addetto nella piattaforma ecologia/centro di raccolta, alle attività di: identificazione, ammissibilità e rilievo quali/quantitativo dei rifiuti, accettazione documenti di trasporto, identificazione e registrazione formale utenti;</li><li>- addetto ad attività di derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico;</li><li>- addetto alla manutenzione stradale, all'installazione di segnaletica orizzontale e verticale.</li></ul>

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della normativa vigente.

Il trattamento economico che sarà attribuito è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il Personale di imprese e società esercenti servizi ambientali, che alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui al lordo delle ritenute di legge:

- stipendio base annuo lordo (14 mensilità): €uro 23.447,47

Il periodo di prova avrà la durata di 3 mesi o di minor termine come previsto dal richiamato CCNL; entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il presente contratto senza obbligo di preavviso.

### **Art. 1 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea, o cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione ed in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c) età non inferiore ad anni 18;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni ed esente da condizioni di alcol dipendenza. Tali condizioni saranno verificate con la presentazione del certificato di sana e robusta costituzione fisica, con la visita medica preventiva, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008, in fase pre-assuntiva;
- f) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva;
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n.3/1957;
- i) non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
- j) non avere riportato condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- k) Titolo di Studio: diploma di scuola media inferiore;
- l) Patente di guida (B), automuniti. La patente di guida non dovrà risultare sospesa e con numero di punti validi non inferiori a dieci (i cittadini stranieri dovranno essere in possesso di titolo che autorizza la guida sul territorio italiano di veicoli di massa complessiva almeno fino a 3.500 Kg);

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

**La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e comunque dall'assunzione.**

Non possono in ogni caso accedere all'impiego:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, accertato insufficiente rendimento.

## Art. 2 - Domanda d'ammissione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa ad ESA-Com, via Labriola 1, 37054 Nogara (VR), a pena di esclusione, – **entro e non oltre le ore 12.00 del 25/11/2019**.

La domanda potrà pervenire tramite:

- lettera raccomandata A/R a mezzo del servizio postale o mediante agenzia di recapito autorizzata; in ogni caso farà fede la data di avvenuta consegna ad ESA-Com e non la data di spedizione;
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo di PEC [esacomspapec@esacom.eu](mailto:esacomspapec@esacom.eu)

La domanda e gli allegati dovranno essere firmati digitalmente ovvero debitamente sottoscritti su formato pdf o equivalente, comunque allegando fotocopia di valido documento d'identità. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data e l'ora dell'avvenuta consegna della mail certificata. La mail dovrà riportare quale oggetto: **SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 ADDETTI LIV. PROFESSIONALE "OPERAIO LIVELLO 2B"**.

E' facoltà dei candidati consegnare la domanda a mano presso gli uffici ESA-Com SpA, via A. Labriola 1 – 37054 Nogara (VR), nei seguenti orari:

Giorno	Dalle ore	Alle ore
Lunedì	14:00	17:30
Dal Martedì al Venerdì	09:00	13:00

All'atto della consegna a mano sarà rilasciata ricevuta riportante la data di consegna e, per l'ultimo giorno utile, anche l'ora.

Non saranno accettate domande che perverranno dopo il termine suindicato, anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento e accettate dall'ufficio postale.

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito, oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato, o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

**La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato**, pena l'esclusione dalla selezione. La firma non deve essere autenticata.

**Alla domanda devono essere allegati a pena di esclusione:**

- la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;**
- la copia fotostatica della patente di guida in corso di validità;**
- dichiarazione di cui all'art. 6 lett. a) relative all'esperienza lavorativa;**
- curriculum vitae predisposto su formato europeo (eventuali curriculum pervenuti ad Esa-Com SpA al di fuori della presente procedura di selezione di personale non verranno considerati validi).**

La Società ESA-Com si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a

rispondere ai sensi del richiamato D.P.R. 445/2000, decade di diritto dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere e dal diritto all'assunzione.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione.

Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione, ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito, tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato.

Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, pertanto la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

### **Art. 3 – Comunicazione con i candidati**

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio recapito telefonico e, se disponibile, un indirizzo mail al quale dovrà essere reperibile.

Data l'urgenza di procedere alla selezione, **ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione alle prove, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di Esa-Com. spa [www.esacom.it](http://www.esacom.it)** alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi".

E' onere esclusivo del candidato verificare l'avvenuta convocazione tramite consultazione del sito.

È, altresì, onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a ESA-Com. Spa la loro variazione.

A titolo puramente indicativo si informa che si prevede che la selezione si svolga nei mesi di dicembre/gennaio.

Gli aspiranti che abbiano fatto domanda nei tempi indicati, dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati per sostenere le prove, senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l'identità personale previsti dalle norme vigenti.

### **Art. 4 - Commissione giudicatrice**

La Commissione Giudicatrice, che procederà a stabilire tempi e prove delle varie fasi della selezione per quanto non stabilito nel presente avviso, sarà composta da tre membri: Il Presidente e due Commissari e sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione di ESA-Com SpA.

Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

### **Art. 5 - Ammissione dei candidati**

Le domande di partecipazione saranno preventivamente esaminate da ESA-Com spa al fine di verificare:

- il rispetto dei termini di presentazione della domanda;

- il possesso dei requisiti di ammissione;
- la regolarità e la completezza della documentazione presentata;
- l'avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Qualora si rilevasse la presenza di vizi sanabili, il Direttore Generale può disporre l'ammissione con riserva, chiedendo di integrare la documentazione entro un termine perentorio assegnato e comunque prima dell'inizio della selezione.

Eventuali esclusioni sono disposte dal Direttore Generale e ne viene data comunicazione al candidato specificando la motivazione dell'esclusione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, di cui al successivo art. 7, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

## **Art. 6 - Requisiti per l'attribuzione dei punteggi**

**a) Specifica esperienza nelle attività proprie dell'area di inserimento (spazzamento, manutenzione del verde e/o cimiteriale, raccolta e attività ambientali supplementari) in periodo non anteriore a 01/01/2017 (MAX 8 PUNTI):**

- Punti 0, 4 per ogni mese di servizio prestato in attività di manutenzione del verde o cimiteriale ovvero di spazzamento stradale e/o in servizi ambientali supplementari.

Ai fini del suddetto requisito a):

- non sono conteggiabili le frazioni di mese inferiori a 15 giorni naturali consecutivi;
- l'attività svolta in regime di somministrazione è equiparata a quella svolta quale dipendente;
- è riconosciuta ogni mansione nell'organizzazione o effettuazione del servizio di raccolta e trasporto rifiuti urbani, purché resa a favore di Aziende iscritte all'Albo Gestori Ambientali categoria 1 o di Società e/o Amministrazioni Pubbliche e purché tale mansione abbia costituito attività prevalente;
- è riconosciuta l'attività resa in regime di lavoro dipendente e/o somministrazione a favore di Amministrazioni e/o Società pubbliche e/o aziende private, per le ulteriori attività proprie dell'area di inserimento;
- è riconosciuta l'attività resa in regime di lavoro autonomo purché attività prevalente risultante dalla visura della CCIAA;
- l'attività svolta con contratti part-time è riproporzionata a quella a tempo pieno assunto pari a 38 ore settimanali.

**L'esperienza dichiarata sarà verificata prima dell'assunzione. La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.**

## **Art. 7 - Colloquio individuale e prova pratica**

La convocazione per le prove di questa fase, di seguito descritte, sarà effettuata da ESA-Com, con le modalità di cui al precedente art. 3 e con preavviso minimo di **3 giorni**.

Per questa fase saranno attribuiti i seguenti punteggi:

a) Colloquio individuale

- punteggio massimo 27

Il colloquio è teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione, anche con riferimento a conoscenze specifiche relative al servizio da svolgere.

Nel corso del colloquio al candidato saranno poste domande sulle materie seguenti:

1. codice della strada
2. specifica attività di spazzamento stradale
3. specifiche attività di manutenzione aree verdi e/o cimiteriali
4. riferimenti alla sicurezza sul lavoro nello svolgimento della mansione
5. Codice Etico

scelte da un elenco di domande predisposte dalla Commissione giudicatrice alcune domande potranno essere poste, a scelta della Commissione, anche sotto forma di quiz a risposta multipla.

In particolare le domande relative ai punti 2, 3 e 4 saranno riferite ad argomenti trattati nell'elaborato "Informazioni e procedure ESA-com. Spa su raccolta differenziata – spazzamento e manutenzione aree verdi", e le domande relative al punto 5 saranno riferite al "Codice etico" della società, entrambi scaricabili dal sito [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione "Appalti e Concorsi / Selezione e Concorsi".

A discrezione della Commissione saranno attribuiti fino ad un massimo di ulteriori punti 2 (due), quale espressione della valutazione delle capacità relazionali del candidato ad esito del colloquio.

c) *Prova pratica*

- *punteggio massimo 60*

La prova pratica sarà suddivisa in due parti:

Prima parte:

- *punteggio max 30*

utilizzo macchinari per manutenzione aree verdi su area individuata dall'azienda

Assegnazione punteggio:

- Fino a 7 punti                    montaggio filo su testina decespugliatore
- Fino a 7 punti                    taglio erba con macchina operatrice
- Fino a 7 punti                    scarico dall'alto con vaschetta
- Fino a 4 punti                    scelta DPI idoneo a mansione da svolgere
- Fino a 5 punti                    accensione macchina tosaerba e taglio erba

Seconda parte:

- *punteggio max 30*

conduzione di mezzo adibito a raccolta rifiuti, con manovre su area parcheggio individuata dall'azienda e movimento di contenitori per rifiuti

Assegnazione punteggio:

- Fino a 7 punti                    tempo di percorrenza
- Fino a 4 punti                    padronanza manovre
- Fino a 7 punti                    svuotamento contenitori
- Fino a 7 punti                    abbinamento press-container
- Fino a 5 punti                    manovra di parcheggio

Il percorso e la tabella di attribuzione dei punteggi saranno stabiliti dalla Commissione e comunicati ai candidati subito prima dell'effettuazione della prova.

Al punteggio finale saranno aggiunti i seguenti punteggi per il possesso degli ulteriori requisiti qualificanti, fino ad un massimo di punti 3 (tre):

- Patente di guida BE: 1 punto.
- Patente C: 0,5 punti
- Patente CE: 1 punto
- CQC: 1 punto

## **Art. 8 - Graduatoria finale**

La Commissione giudicatrice, a conclusione del proprio lavoro, con apposito verbale redige la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato con maggiore numero di figli a carico ed in caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

Non saranno considerati idonei candidati con punteggio inferiore a 53/100.

La graduatoria sarà soggetta ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società Esa-Com. Spa e sarà pubblicata sul sito ESA-com [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi".

## **Art. 9 - Graduatoria e Assunzioni in Servizio**

La graduatoria è immediatamente efficace e viene pubblicata sul sito web della Società.

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

In caso di eventuali assunzioni i candidati dichiarati idonei saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti, previa verifica dei limiti assunzionali previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione e l'esclusione dalla graduatoria e, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale di merito.

**La graduatoria rimane efficace per il periodo di 1 (uno) anno dalla data della sua approvazione,** salvo proroghe disposte dal Consiglio di Amministrazione, ovvero per il periodo previsto dalla normativa vigente.

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dall'Ufficio Personale della Società Esa-com telefonicamente e per avviso inviato per e-mail, al numero e all'e-mail indicati nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno.

Il candidato cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 5 giorni lavorativi e prendere servizio entro i successivi 30 giorni calendariali, altrimenti sarà considerato rinunciatario.

La mancata accettazione della proposta di assunzione entro i termini di cui al precedente comma, comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'avente diritto, ai sensi del citato CCNL "Fise-Assoambiente" igiene Ambientale Az. Private, mediante la stipula del contratto individuale di lavoro, solo dopo l'acquisizione della documentazione attestante la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato e previo superamento con esito positivo della visita medica di idoneità alla mansione.

L'ufficio reclutante non si farà carico di eventuali disguidi telefonici e/o postali o telematici. Non saranno considerati casi di legittimo impedimento l'eventuale distanza e/o la difficoltà a raggiungere il luogo di lavoro e/o eventuali disguidi telefonici e/o postali o telematici.

#### **Art. 10 - Informativa per il Trattamento dei Dati Personali**

Ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE n. 679/2016, si precisa che i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva pubblica sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali e sensibili da parte di ESA-Com SpA, e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per l'instaurazione del contratto di lavoro.

Il titolare e incaricato del trattamento è individuato per la società ESA-com SpA, nella persona del Direttore Generale di ESA-Com, Barbati Maurizio.

#### **Art. 11 - Informazioni generali**

ESA-com si riserva la facoltà di:

- modificare il presente avviso di selezione;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;
- procedere ad idonei controlli e richiedere la documentazione che attesti la veridicità delle dichiarazioni fornite e dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- procedere all'assunzione in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali.

Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è Barbati Maurizio, Direttore Generale della società ESA-com. Spa.

L'avviso di selezione integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet: [www.esacom.it](http://www.esacom.it) alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi".

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi telefonicamente agli uffici di ESA-Com (tel. 0442/511045) dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

Nogara, 29/10/2019

Prot. N. 12894/2019

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Maurizio geom. Barbati