

Prot. n. 7690/2021

Nogara, 26 maggio 2021

“AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L’ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, 1 ANNO, CON POSSIBILITA’ DI TRASFORMAZIONE IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 FIGURE DA INSERIRE NEL SETTORE TARIFFA RIFIUTI”

ESA-Com S.p.A., in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1/2021 datata 15/02/2021, nonché in aderenza alle disposizioni di cui all’art. 35, co. 3 D.lgs. 165/2001, rende noto che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l’assunzione a tempo determinato, con possibilità di trasformazione in contratto a tempo indeterminato, di n. 4 figure da inserire nel settore Tariffa rifiuti.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della medesima sono disciplinate dal presente avviso.

E’ garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi della L. n. 125/1991.

Art. 1 – Profilo professionale richiesto

Il profilo ricercato è quello di addetti/e da inserire all’interno del settore Tariffa rifiuti.

Le figure individuate svolgeranno in via prevalente attività di sportello con ricevimento degli utenti, in sede e fuori sede, front office, gestione delle pratiche, nonché centralino settore rifiuti.

Art. 2 -Inquadramento contrattuale, sede ed orario di lavoro

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato a tempo determinato con orario di lavoro full time (38 ore settimanali) distribuite su 5 giorni lavorativi.

Per la posizione richiesta è previsto l’inquadramento nel livello 3B del CCNL FISE Assoambiente per dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

La retribuzione annua lorda prevista per il livello indicato è attualmente pari ad euro 26.082,13 (14 mensilità).

La sede di lavoro sarà presso la sede legale di Nogara (VR) – Via A. Labriola, 1.

Art. 3 – Requisiti per l’ammissione

I candidati dovranno essere in possesso, a pena di esclusione dalla procedura, dei requisiti specificati dall’art. 5 – *Requisiti di partecipazione alle procedure selettive* del Regolamento per la disciplina del

reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazioni del personale di ESA-Com S.p.A., da integrarsi con quelli riportati nel presente articolo.

Tali requisiti dovranno sussistere alla data di scadenza per la presentazione delle domande. Detti requisiti dovranno, altresì, permanere continuativamente sino al momento dell'eventuale assunzione.

I requisiti richiesti sono i seguenti:

1. cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea, purché, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 17471994, in possesso dei requisiti di seguito elencati. E' altresì ammessa la partecipazione da parte di soggetti con status di cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);
3. età non inferiore ai 18 anni, al momento della sottoscrizione della domanda;
4. pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. assenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto da parte di Ente pubblico o Pubblica Amministrazione e/o Società Pubblica,
6. non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e/o Società Pubbliche, anche negli stati di appartenenza e provenienza;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione o altro soggetto pubblico o privato tenuto al rispetto delle norme pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di provvedimento disciplinare;
8. non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'incarico mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o documenti false;
9. idoneità psico-fisica alla mansione, da accertare tramite visita medica pre-assuntiva;
10. titolo di studio: diploma di scuola superiore.
11. Patente di guida, categoria B.

Costituiscono titoli di preferenza, elencati in ordine decrescente:

- la pregressa esperienza acquisita nello svolgimento di mansioni analoghe, di cui il candidato/a deve fornire adeguata prova;
- la residenza nel territorio del Consiglio di Bacino di Verona sud;

Art. 4 – Modalità di presentazione delle candidature

Ai fini dell'ammissione alla selezione i candidati dovranno collegarsi al sito ufficiale della Società ESA-Com, al link di seguito indicato: <https://www.esacom.it/lavora-con-noi/> .

Si dovrà selezionare la sezione "posizioni aperte" scegliendo quella relativa alla figura ricercata di cui al presente avviso. Selezionando la specifica posizione si apre una pagina web. Si deve poi cliccare sul bottone "clicca qui per candidarti".

Si apre una successiva pagina web dove il candidato, ai fini del corretto invio della candidatura, deve predisporre una breve lettera di presentazione ed allegare la documentazione richiesta.

Specificamente la lettera di presentazione consentirà alla Commissione di comprendere le motivazioni e le aspirazioni che hanno spinto il candidato a valutare ESA-Com per il proprio futuro di crescita professionale.

Segue la richiesta di compilazione ed allegazione della documentazione di seguito indicata inserendola nelle finestre applicative predisposte nella pagina web:

- a. Modulo domanda;
- b. Curriculum vitae (preferibilmente Europass CV);
- c. Fotocopia del titolo di studio;
- d. Fotocopia di un documento di identità;
- e. Fotocopia del codice fiscale.

I documenti di cui ai punti a) e b) dovranno essere datati e sottoscritti in calce dal dichiarante quali autocertificazioni del possesso dei titoli e dei requisiti ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Le copie fotostatiche dei documenti di cui ai punti c), d), ed e) dovranno essere dichiarate conformi agli originali mediante dichiarazione di conformità resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, datata e sottoscritta anch'essa dal dichiarante.

In ogni caso si precisa che in qualsiasi momento della procedura di selezione, ESA-Com potrà richiedere al candidato la produzione dei medesimi documenti in originale, in formato cartaceo, e, in caso di accertamento di qualsivoglia difformità o carenza od incompletezza rispetto a quelli inviati originariamente in formato elettronico, procederà all'esclusione del candidato dalla procedura.

Art. 5 – Termine di presentazione delle candidature

La scadenza del termine per la presentazione delle candidature è inderogabilmente determinata per il giorno 11 giugno alle ore 12.00.

Decorsa la scadenza sopracitata non sarà considerata ricevibile alcuna candidatura, fatta salva un'eventuale espressa e motivata riapertura dei termini ad insindacabile volontà della Società.

Saranno escluse le domande pervenute con modalità differenti rispetto a quanto previsto e/o fuori dal termine perentorio indicato, nonché le domande attestanti documentazione e/o informazioni non veritiere.

Art. 6 – Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

Tutti i candidati, sulla base del Modulo domanda regolarmente prodotto nel rispetto delle modalità e dei tempi specificati nelle disposizioni precedenti, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti di cui all'art. 3 e autocertificati dai candidati nel Modulo domanda sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

In particolare nei confronti del candidato che sarà risultato primo classificato nella graduatoria finale all'esito della procedura di selezione, saranno svolte le verifiche nelle forme ritenute più idonee, anche d'ufficio, al fine di acquisire ogni documento o certificazione ritenuta necessaria a comprovare i requisiti autodichiarati dal candidato.

Le seguenti cause comportano l'esclusione dalla selezione:

- ❖ la mancata compilazione e sottoscrizione del Modulo Domanda;
- ❖ l'assenza/incompletezza degli elementi espressamente indicati nel presente avviso;
- ❖ la mancata produzione del documento di identità in corso di validità;
- ❖ la dichiarazione resa di notizie false, accertata da ESA-Com in qualsiasi momento della procedura di selezione e con qualsiasi mezzo; se accertata a seguito dell'assunzione, comporterà l'esclusione dalla graduatoria e l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro nel frattempo instauratosi;
- ❖ la mancata o irregolare presentazione del modulo domanda, previsto nel presente avviso, difformemente dai tempi e modalità indicati in quest'ultimo;
- ❖ la presentazione di documentazione non leggibile o comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

Comporta altresì l'esclusione dalla selezione l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, verificatosi in qualunque tempo, anche successivamente all'assunzione.

Art. 7 – Comunicazione con i candidati

Con la presentazione del modulo domanda, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio recapito telefonico ed un indirizzo e-mail al quale dovrà essere reperibile.

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione al colloquio, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di ESA-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi".

Quale convocazione al colloquio fa fede unicamente la pubblicazione sul sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione del sito.

La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa lo svolgimento delle prove medesime.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicarne con urgenza la loro variazione.

Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito, ciascun candidato/a sarà individuato dalle iniziali di cognome e nome.

Art. 8 – Modalità di svolgimento della selezione e sistema di valutazione della Commissione Giudicatrice

La procedura di selezione verrà svolta nel rispetto del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della Società ESA-Com S.p.A. (adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 in data 15 febbraio 2021).

Ai sensi dell'art. 3 del Regolamento, l'unità operativa People Management procederà ad una prima verifica o screening dei curricula pervenuti da sottoporre alla Commissione.

Come disposto dall'art. 4 del Regolamento la Commissione Esaminatrice sarà composta da almeno due soggetti dipendenti della Società, tra i quali uno rappresentante dell'area People Management di provata competenza in procedure di selezione del personale e dal Responsabile dell'Area o Settore aziendale dove la risorsa andrà a collocarsi.

La Commissione esaminatrice adotta la procedura di lavoro di cui all'art. 4 del Regolamento. Ogni decisione concernente la procedura di selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La procedura di selezione si articolerà in due fasi:

- ❖ FASE 1: valutazione preliminare all'ammissione dei candidati;
- ❖ FASE 2: colloquio.

Fase 1: VALUTAZIONE PRELIMINARE ALL'AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Verrà svolta in una o più sedute riservate alla Commissione esaminatrice nominata e sarà basata sulla valutazione della documentazione regolarmente prodotta dai candidati.

La Commissione esaminerà preventivamente le domande di partecipazione al fine di verificare:

- il rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- la regolarità e completezza della documentazione presentata.

Qualora si rilevasse la presenza di vizi sanabili, il Presidente della Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva, chiedendo l'integrazione della documentazione entro un termine perentorio assegnato e comunque prima dell'inizio delle valutazioni selettive.

Eventuali esclusioni intervenute durante la presente fase saranno oggetto di apposita comunicazione ai candidati interessati con la specificazione della motivazione dell'esclusione.

La Commissione procederà quindi alla valutazione del modulo domanda e dei curricula presentati.

Si evidenzia, come previsto dall'art. 3 del presente Avviso, che costituisce titolo di preferenza l'aver svolto periodi di lavoro in esecuzione di mansioni analoghe a quelle richieste nel presente Avviso di selezione.

L'esperienza dichiarata sarà verificata prima dell'assunzione e, a tal fine, ESA-Com potrà, a propria discrezione, effettuare verifiche d'ufficio, nonché richiedere al candidato l'invio di documentazione da acquisire eventualmente dagli enti o aziende presso cui ha prestato il servizio.

ESA-Com si riserva altresì di effettuare analoghe verifiche sui titoli di studio dichiarati.

La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.

Al termine della presente fase verrà stilata la graduatoria dei candidati ammessi al colloquio che sarà disponibile sul sito istituzionale della Società.

Fase 2: COLLOQUIO

La data, la sede e l'ora del colloquio nonché ogni ulteriore comunicazione saranno fornite ai candidati, almeno 3 giorni prima dell'effettuazione del colloquio stesso mediante avviso pubblicato sul sito internet di ESA-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi". Ogni candidato, a pena di esclusione, dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di identificazione con fotografia, in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora fissata per il colloquio, saranno dichiarati rinunciari.

I candidati sono pertanto invitati a consultare periodicamente il sito internet di ESA-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi".

I colloqui avranno luogo nel rispetto delle misure di prevenzione del contagio da COVID-19 sulla base delle disposizioni e delle regole generali in vigore nel momento del loro svolgimento. A tale scopo ESA-Com si riserva fin d'ora di derogare alle indicazioni riportate al presente punto, dando opportuna informazione scritta ai candidati interessati secondo quanto previsto al precedente art. 7, per gli aspetti di seguito specificati a titolo esemplificativo:

- ❖ riduzione del numero di colloqui in determinate fasce orarie, dilatandone lo svolgimento previsto dal calendario in fasce orarie o giornate successive;
- ❖ utilizzo di strumenti telematici per lo svolgimento del colloquio;
- ❖ modalità di svolgimento specificatamente attuate in deroga a quanto previsto nel presente avviso sulla base delle cogenti disposizioni regolamentari o di legge eventualmente emanate dalle autorità competenti in relazione alle misure di contenimento dell'epidemia., anche eventualmente predefinite con i singoli candidati.

La presente fase consiste in un colloquio individuale con ogni singolo candidato ammesso.

Il colloquio verterà in un'interrogazione del/della concorrente sui seguenti testi legislativi:

- ❖ D.P.R. 158/1999;
- ❖ D.Lgs. 152/2006 limitatamente alla Parte IV, con le modifiche operate a seguito del D.Lgs. 116/2020.

Il colloquio proseguirà inoltre valutando il/la candidato/a sul volume sottoindicato (allegato all'avviso):

- ❖ Guida alla tariffazione puntuale dei rifiuti urbani, IFEL-Fondazione ANCI, ed. 2019, limitatamente alle parti D ed E del capitolo 3 ed all'intero capitolo 4.

Il colloquio procederà poi con la richiesta da parte della Commissione esaminatrice della risoluzione di una fattispecie concreta da parte del candidato mediante il confronto tra il regolamento

comunale Tariffa rifiuti di un Comune Socio ESA-Com S.p.A. (allegato all'avviso) e l'applicazione delle norme ritenute più corrette tra quelle oggetto di studio.

Si evidenzia che i quesiti da porre ai candidati saranno tali da assoggettare i medesimi ad un livello oggettivamente uniforme ed equilibrato di conoscenza ed impegno.

In terzo luogo il colloquio verterà:

- ❖ sulle esperienze formative e professionali maturate dal candidato, se presenti;
- ❖ sul possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di selezione;
- ❖ sull'attitudine allo svolgimento dell'incarico.

Al termine della fase verrà attribuito un punteggio complessivo espresso in misura da 1 a 10.

Ai fini della determinazione del punteggio complessivo verranno attribuite frazioni numeriche alle singole fasi del colloquio stesso:

- a) interrogazione con oggetto le disposizioni normative e le parti del volume segnalate;
- b) risoluzione del caso concreto;
- c) esperienze pregresse e competenze trasversali.

Come disposto dall'art. 6 del *Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della Società ESA-Com S.p.A.*, qualora ritenuti necessari maggiori approfondimenti ai fini di un migliore risultato del processo selettivo, la Società si riserva di applicare anche altre metodologie, tecniche e strumenti di *assessment center*, colloqui di gruppo, test e/o questionari scritti.

Art. 9 - Graduatoria finale

La Commissione esaminatrice, a conclusione delle prove, con apposito verbale redigerà la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione conseguita da ciascuno.

La graduatoria sarà soggetta ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società Esa-Com S.p.A. e sarà pubblicata sul sito ESA-com_www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

Si avvisa che, in caso di parità di punteggio complessivo tra 2 o più candidati, nella graduatoria acquisirà precedenza, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento, il candidato più giovane d'età.

Art. 10 - Assunzione e validità della graduatoria

L'assunzione del vincitore della selezione sarà effettuata se e in quanto le norme vigenti in tale momento lo consentiranno, nonché nel rispetto dei limiti e divieti di legge in materia di personale delle società a controllo pubblico di cui al D. Lgs. n. 175/16.

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni a tempo determinato dei profili professionali di cui al precedente art. 1.

La proposta di assunzione è comunicata da ESA-Com al candidato a mezzo e-mail o raccomandata a mano o A/R ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

Con l'invio della proposta di assunzione potranno essere comunicati i modi ed i termini per l'accertamento dei titoli e dei requisiti dichiarati: in tal caso il candidato, sulla base delle richieste e delle indicazioni fornite da ESA-Com, dovrà comprovare con idonee certificazioni o documentazione appropriata il possesso di quanto già autocertificato ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione richiesta, nei modi e nei termini stabiliti da ESA-Com, così come in caso di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, eseguito anche a mezzo di verifiche d'ufficio dirette a discrezione dell'azienda, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza del relativo provvedimento così come la cancellazione dalla graduatoria.

Fatto salvo l'esito delle verifiche sopra citate, il candidato in graduatoria cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 5 giorni lavorativi, e prendere servizio entro i successivi 10 giorni calendariali, essendo altrimenti considerato rinunciatario.

La mancata accettazione della proposta di assunzione entro i termini di cui al precedente comma, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria.

La graduatoria avrà validità per 12 mesi dalla conclusione della selezione. ESA-Com si riserva di utilizzare tale graduatoria, nel corso di validità della stessa, per la copertura di ulteriori posizioni con mansioni assimilabili che si rendessero eventualmente disponibili nel tempo mediante eventuali successive assunzioni a tempo determinato o indeterminato, od anche part-time, relative ad eventuali profili professionali a contenuto analogo.

Per tutte le assunzioni di cui al presente avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi o al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

Art. 11 - Accertamenti sanitari

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente della società che procede all'assunzione, tutti gli accertamenti sanitari preventivi in accordo al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria della società che ha avviato o ha in corso l'assunzione, anche se accertata in corso di vigenza della durata della graduatoria stessa.

Si precisa altresì che in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato ad indeterminato la Società effettuerà idonea visita pre-assuntiva.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva pubblica sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato dà il proprio consenso al trattamento dei dati personali e sensibili da parte di ESA-Com S.p.A. e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è ESA-Com S.p.A.

I dati di contatto sono i seguenti:

Telefono: +39 0442 511045

Mail: info@esacom.it

Sito Web: <http://www.esacom.it>

Responsabile della protezione dei dati – Data Protection Officer

Il nostro responsabile della protezione dei dati è Stefano Mozzambani.

I dati di contatto sono i seguenti:

Telefono: +39 0442 511045

Mail: stefano.mozzambani@esacom.it

Nella tabella che segue Le indichiamo alcune informazioni circa i dati personali raccolti e le relative finalità perseguite

FINALITA'	Trattamento: Curriculum Vitae
Gestione delle candidature	I Suoi dati personali saranno trattati esclusivamente per prendere in considerazione la Sua candidatura e saranno conoscibili per tali finalità dal nostro personale autorizzato e da eventuali soggetti esterni quali società di selezione, psicologi del lavoro, selezionatori e valutatori a cui può essere eventualmente affidata la selezione e la conduzione dei colloqui. Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, in assenza del quale non sarà possibile prendere in considerazione la Sua candidatura.
CATEGORIE DATI TRATTATI	Personali identificativi
	Personali particolari
CATEGORIE DESTINATARI A CUI VENGONO COMUNICATI I DATI	Persone autorizzate alle successive fasi di esame delle candidature
TRASFERIMENTO VERSO PAESI TERZI	Nessuno
PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI (DATA RETENTION) O CRITERI PER DEFINIRE TALE PERIODO	Durata della campagna di reclutamento o comunque massimo 24 mesi
	Secondo procedure interne periodiche di scarto delle informazioni obsolete
BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO	Esecuzione di un contratto e/o delle relative misure precontrattuali. E nei casi di conferimenti non spontanei: consenso dell'interessato
IL TRATTAMENTO COMPORTA UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO	NO
IL TRATTAMENTO COMPORTA UNA PROFILAZIONE	NO

I Suoi dati personali saranno trattati con strumenti manuali ed elettronici nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza adottando idonee misure di sicurezza per il raggiungimento delle finalità indicate.

I Suoi dati personali saranno trattati da soggetti espressamente autorizzati e formati in materia di protezione dei dati personali; potranno accedere ai dati, in maniera incidentale, i tecnici informatici ed il personale IT che sovrintende al funzionamento del nostro sistema informatico.

La informiamo inoltre, sinteticamente, che Lei ha diritto di chiedere informazioni sui Suoi dati personali che stiamo trattando, chiederne la rettifica, la cancellazione, opporsi al trattamento, chiedere la limitazione del trattamento e la portabilità dei dati secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679 GDPR (copia del testo degli articoli citati può essere richiesto ai recapiti sopra evidenziati).

In qualsiasi momento Le è riconosciuto il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo territorialmente competente.

Qualora il trattamento sia basato in tutto o in parte sul Suo consenso, ha diritto di revocarlo liberamente ed in qualsiasi momento attraverso i contatti ai recapiti sopra evidenziati. I trattamenti effettuati in costanza del consenso prestato ed i relativi effetti giuridici rimarranno comunque validi anche dopo l'eventuale revoca del consenso.

Per ogni eventuale chiarimento o comunicazione in merito al trattamento dei Suoi dati, non esiti a contattarci.

Art. 13 - Disposizioni finali

La procedura di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di ESA-Com. Spa che possa dare diritto all'assunzione.

ESA-Com S.p.A. si riserva insindacabilmente di revocare, modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione in qualunque momento e senza preavviso, con atto motivato, senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimenti o indennizzi di sorta, salvo la restituzione, su apposita richiesta, della documentazione eventualmente già presentata. La comunicazione di revoca, modifica, sospensione o di riapertura avverrà mediante pubblicazione sul sito internet www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

ESA-Com S.p.A. si riserva, altresì, la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone semplice comunicazione nel proprio sito istituzionale curando le relative pubblicazioni in esso secondo quanto previsto all'art. 7 del presente avviso.

Eventuali risposte a richieste di chiarimenti inoltrate dai candidati preliminarmente alla scadenza del presente avviso, valutate a discrezione di ESA-Com quali quesiti di interesse comune a tutti i partecipanti, verranno altresì pubblicate con le medesime modalità sopra indicate.

Gli eventuali quesiti dovranno essere inoltrati per iscritto a mezzo e-mail ai seguenti recapiti: info@esacom.it o in alternativa esacomspapec@esacom.eu

È facoltà di ESA-Com spa a propria insindacabile scelta, di non procedere ad alcuna assunzione una volta terminata la selezione, restando comunque in tal caso ferma la validità della graduatoria per il periodo indicato nel presente avviso di selezione in caso di sussistenza di candidati risultati idonei ed in possesso di tutti i requisiti necessari.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle norme sull'impiego privato, nonché alle disposizioni normative contenute nel vigente CCNL di categoria e nello statuto

della società.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o chiarimenti gli interessati possono in ogni caso rivolgersi alla dott.ssa Correra Elisa (tel. 0442/511045), disponibile dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Il presente avviso è consultabile al *link*: www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

IL DIRETTORE GENERALE
Maurizio Barbatì

A handwritten signature in blue ink is written over a circular blue stamp. The stamp contains the text "ESACOM S.p.A." and "PER INFORMAZIONI" around the perimeter. The signature is a complex, looping scribble that partially obscures the stamp.