

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI

per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di personale da adibire all'incarico di operatori netturbini.

S.I.V.E. srl , in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 7 del DPR n. 168/2010, rende noto che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato di netturbini, in possesso di patente B o superiore, da impiegarsi prevalentemente in attività di raccolta differenziata porta a porta e spazzamento meccanizzato e manuale delle vie pubbliche.

E' garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125 .

La presente selezione è condotta da S.I.V.E. anche per conto di

ESA-Com SpA
Via Labriola , 1
37054 Nogara (VR)

a seguito di convenzione intercorsa tra le due società.

Tale decisione è finalizzata a perseguire il buon andamento dell'azione amministrativa in presenza di necessità condivise tra le due società che hanno in corso un progetto di aggregazione che potrebbe concretizzarsi entro il corrente anno o, comunque, entro il tempo di validità della graduatoria della presente selezione.

La graduatoria finale sarà unica, avrà validità sia per S.I.V.E. che per ESA-Com, ed i candidati risultati idonei potranno rinunciare alla proposta di assunzione di una società senza perdere il diritto alla proposta di assunzione da parte dell'altra società.

Il presente avviso e i relativi allegati sono pubblicati anche sul sito istituzionale di ESA-Com www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi" ma tutte le attività concernenti la presente selezione saranno svolte esclusivamente da S.I.V.E. , restando in capo ad ESA-Com solo la nomina di un componente della commissione giudicatrice, come specificato al successivo art. 5: **in particolare non potrà essere inoltrata ad ESA-Com la domanda di partecipazione che deve essere presentata con le modalità e all'indirizzo specificati al successivo art. 3.**

Il fac-simile della domanda di partecipazione può anche essere ritirato presso gli Uffici S.I.V.E. all'indirizzo ed orari riportati al successivo art. 3 .

Art. 1 Profili professionali , inquadramento e durata del contratto

Le posizioni interessate all'assunzione per l'anno 2015 sono:

per S.I.V.E.

n. 3 addetti per periodo di mesi 6 con decorrenza indicativa giugno 2015

n. 4 addetti per periodo di mesi 4 con decorrenza indicativa luglio 2015

per ESA-Com

n. 3 addetti per periodo di mesi 6 con decorrenza indicativa giugno 2015

n. 2 addetti per periodo di mesi 4 con decorrenza indicativa luglio 2015

e comunque la graduatoria finale avrà validità, per entrambe le società, di 24 mesi per successive assunzioni a tempo determinato di operatori netturbini che si rendessero in seguito necessarie.

Per tutte le posizioni è previsto l'inquadramento nel livello 2B del CCNL FISE per dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali .

(Retribuzione lorda annuale attualmente pari ad € 22.010,27 oltre accessori)

Per tutte le assunzioni di cui al presente avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 2 mesi o al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

Art. 2 *Requisiti per l'ammissione*

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di cui al successivo art. 3 ed inoltre gli stessi requisiti devono permanere al momento delle eventuali assunzioni per tutto il periodo di validità della graduatoria:

1. cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea o cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno;
2. buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
3. età non inferiore ad anni 18;
4. pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. non aver riportato condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
6. essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per la mansione oggetto della selezione, nonché di essere esente da condizioni di alcol dipendenza e dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope, con l'avvertenza che tali condizioni saranno verificate con la visita medica preventiva e con gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, in eventuale fase preassuntiva;
7. titolo di studio : diploma di scuola media inferiore (o titolo equipollente per cittadini stranieri);
8. patente di guida in corso di validità per la categoria "B" o superiore, che non risulti sospesa e con numero di punti validi non inferiore a dieci (i cittadini stranieri dovranno essere in possesso di titolo che autorizza la guida sul territorio italiano di veicoli di massa complessiva almeno fino a 3.500 Kg).

In caso di autocertificazione il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione, che a tale verifica sarà subordinata.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Art. 3 *Domanda e termine di presentazione*

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta secondo il fac-simile allegato e deve obbligatoriamente pervenire, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12,30 del 12 maggio 2015 a S.I.V.E. srl , Via Argine, 12 – 37045 Legnago (VR) .

La domanda di partecipazione dovrà essere inserita all'interno di una busta chiusa recante la dicitura "Selezione per assunzione a tempo determinato di operatori netturbini".

La domanda può essere trasmessa a mezzo raccomandata del servizio postale, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata: in ogni caso farà fede la data di avvenuta consegna a S.I.V.E. e non la data di spedizione.

È possibile la trasmissione della domanda , completa dei richiesti allegati, a mezzo **PEC** a sive@pec.sivevr.it fermo restando che anche in tal caso farà fede data ed ora di avvenuta consegna della mail certificata; la mail dovrà riportare quale oggetto "Selezione per assunzione a tempo determinato di operatori netturbini".

Si ricorda che la trasmissione deve essere effettuata da indirizzo PEC.

E' anche facoltà dei candidati consegnare la domanda a mano presso gli uffici di S.I.V.E. srl , Via Argine, 12 – 37045 Legnago (VR) nei seguenti orari:

Lunedì - Mercoledì - Venerdì	dalle ore 9,00 alle ore 12,30
Martedì - Giovedì	dalle ore 14,00 alle ore 17,30

All'atto della consegna a mano sarà rilasciata ricevuta riportante la data di consegna.

Il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.



Alla domanda di partecipazione, obbligatoriamente firmata in calce dal richiedente, deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) fotocopia leggibile della carta d'identità o di altro documento di riconoscimento valido alla data di scadenza della presentazione della domanda;
- b) fotocopia patente di guida in corso di validità;
- c) per i candidati in possesso di patente C, fotocopia del CQC (Carta di Qualificazione del Conducente)

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla selezione.

La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro.

Art. 4 Comunicazione con i candidati

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio recapito telefonico e, se disponibile, indirizzo mail al quale dovrà essere reperibile. Data l'urgenza di procedere alla selezione, ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione alle prove, sarà effettuata a mezzo mail ovvero raccomandata a mano consegnata all'interessato previa convocazione telefonica presso gli uffici di S.I.VE..

Luogo e date previste per le prove saranno pubblicati sul sito www.sivevr.it alla sezione "Bandi e Pubblicazioni".

Quale convocazione alle prove scritta, orale e pratica fa comunque fede unicamente la pubblicazione sul sito www.sivevr.it alla sezione "Bandi e Pubblicazioni", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito l'avvenuta convocazione.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a S.I.VE. la loro variazione.

Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito ciascun candidato sarà individuato da iniziali di cognome e nome e dalla data di nascita.

A titolo puramente indicativo si informa che si prevede che la prova scritta si svolga il 21 maggio 2015 e le successive prove a partire dal 27 maggio 2015.

Art. 5 Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice, che procederà a stabilire tempi e prove delle varie fasi della selezione per quanto non stabilito nel presente avviso, sarà composta di tre membri: il Presidente ed un Commissario saranno nominati con apposito provvedimento di S.I.VE. mentre il terzo Commissario sarà nominato con apposito provvedimento di ESA-Com .

Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

Art. 6 Ammissione dei candidati

Le domande di partecipazione saranno preventivamente esaminate da S.I.VE. al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda
- regolarità e completezza della documentazione presentata
- avvenuta sottoscrizione della domanda di assunzione

Qualora si rilevasse la presenza di vizi sanabili, il Direttore Generale può disporre l'ammissione con riserva, chiedendo di integrare la documentazione entro un termine perentorio assegnato e comunque prima dell'inizio della selezione.

Eventuali esclusioni sono disposte dal Direttore Generale e ne viene data comunicazione al candidato specificando la motivazione dell'esclusione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di preselezione e di selezione, di cui ai successivi artt. 7 e 8, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

Art. 7 Fase di preselezione - Attribuzione punteggi

Avrà luogo una fase di preselezione, per la quale S.I.V.E. potrà farsi assistere da società terza, in possesso dei requisiti di cui al D. Lgs. 276/2003, appositamente incaricata.

La convocazione per il quiz previsto in tale fase, di seguito descritto, sarà effettuata da S.I.V.E., con le modalità di cui al precedente art. 4 e con preavviso minimo di 3 giorni.

Per la fase di preselezione saranno attribuiti punteggi sulla base dei requisiti di seguito indicati:

a) Possesso di patente di guida “C” e carta di qualificazione del conducente “CQC” con numero di punti validi non inferiore a dieci, in corso di validità alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

punteggio 3 punti

b) Specifica esperienza nell’attività

0,5 punti per ogni mese di servizio prestato in attività di raccolta rifiuti ovvero di spazzamento stradale, in periodo non anteriore al 1/1/2010, fino ad un massimo di 12 punti

Ai fini del suddetto requisito b) non sono conteggiabili le frazioni di mese inferiori a 15 giorni naturali consecutivi.

L’attività svolta in regime di somministrazione è equiparata a quella svolta quale dipendente.

Qualora le candidature in possesso dei requisiti richiesti fossero più di 100, l’ammissione al quiz di cui al successivo punto c) è limitata ai 100 candidati che avranno conseguito il maggior punteggio quale somma dei punteggi per i titoli di cui ai precedenti punti a) e b) .

Il numero di candidati ammessi al quiz potrà essere maggiore in caso di parità di punteggio per l’ultima posizione utile, purché con punteggio non inferiore a punti 3.

c) Prova scritta : Quiz a risposta multipla – punteggio massimo 12 punti

La prova scritta consiste in un questionario di 50 domande a risposta multipla chiusa, che verterà sui seguenti argomenti :

1. cultura generale
2. logica
3. codice della strada
4. specifica attività di raccolta differenziata o di spazzamento stradale compresi riferimenti alla sicurezza sul lavoro nello svolgimento della mansione.

In particolare le domande relative al punto 4. saranno riferite ad argomenti trattati nell’elaborato “*Informazioni e procedure S.I.V.E. ESA-Com su raccolta differenziata e spazzamento*”, scaricabile dal sito www.sivevr.it alla sezione “Bandi e Pubblicazioni” .

La prova scritta è da svolgere entro il tempo limite di 90 minuti.

Per ogni risposta esatta sarà attribuito il punteggio di 0,24 punti.

Per ogni risposta errata o multipla sarà applicata la decurtazione di 0,12 punti.

Per ogni risposta omessa saranno assegnati 0 punti e non sarà applicata alcuna decurtazione di punti.

La fase di preselezione si concluderà con la stesura di apposita graduatoria e saranno ammessi alla successiva fase di selezione i 40 candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio complessivo purché non inferiore a punti 6 (somma dei punteggi di cui ai precedenti titoli a) b) e prova c)) .

Il numero di candidati ammessi alla successiva fase di selezione potrà essere maggiore in caso di parità di punteggio.

L'esito della preselezione sarà pubblicato sul sito www.sivevr.it alla sezione "Bandi e Pubblicazioni" e ne sarà data diretta comunicazione ai soli candidati ammessi alla seconda fase della selezione, con le modalità di cui al precedente art. 4 .

Art. 8 Fase finale della selezione

La convocazione per le prove di questa fase, di seguito descritte, sarà effettuata da S.I.V.E. con le modalità di cui al precedente art. 4 e con preavviso minimo di 3 giorni.

Per questa fase saranno attribuiti i seguenti punteggi:

a) E' mantenuto il punteggio complessivo della preselezione - punteggio massimo 27

b) Colloquio individuale - punteggio massimo 8

Il colloquio è teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione, anche con riferimento a conoscenze specifiche relative al servizio da svolgere.

Nel corso del colloquio al candidato saranno poste 3 domande sulle materie seguenti :

1. codice della strada

2. specifica attività di raccolta differenziata o di spazzamento stradale compresi riferimenti alla sicurezza sul lavoro nello svolgimento della mansione.

scelte da un elenco di 12 domande predisposte dalla Commissione giudicatrice .

Per ciascuna risposta sarà attribuito il punteggio variabile da 0 a 2.

A discrezione della Commissione saranno attribuiti fino ad un massimo di ulteriori punti 2 quale espressione della valutazione delle capacità relazionali del candidato ad esito del colloquio.

c) Prova pratica - punteggio massimo 25

La prova consiste nella conduzione di mezzo adibito a raccolta rifiuti , con manovre su strada e movimentazione di contenitori per rifiuti.

La prova consiste nella guida di un veicolo IVECO DAILY 35 con guida a destra , su percorso predeterminato ed i punti saranno così assegnati:

fino a punti 6	tempo di percorrenza
fino a punti 3	padronanza manovre
fino a punti 6	aggancio e movimentazione contenitori
fino a punti 6	simulazione sversamento su mezzo satellite
fino a punti 4	manovra di parcheggio

Il percorso e la tabella di attribuzione dei punteggi saranno stabiliti dalla Commissione e comunicati ai candidati subito prima dell'effettuazione della prova.

Art. 9 Graduatoria finale

La Commissione giudicatrice, a conclusione del proprio lavoro, con apposito verbale redige la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato con maggiore numero di figli a carico ed in caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

Non saranno considerati idonei candidati con punteggio complessivo inferiore a 27/60 .

La graduatoria sarà soggetta ad approvazione degli organi delle Società secondo i rispettivi regolamenti interni, e sarà pubblicata, sul sito S.I.V.E. www.sivevr.it alla sezione "Bandi e Pubblicazioni" e sul sito ESA-Com www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi"

Art. 10 Validità della graduatoria

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni a tempo determinato dei profili professionali di cui al precedente art.1 , con l'avvertenza che i contratti di maggior durata saranno proposti ai candidati in ordine decrescente di graduatoria e non sarà avanzata proposta di assunzione ad un candidato in vigenza di contratto con l'altra società.

Il candidato in graduatoria cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 3 giorni lavorativi e prendere servizio entro i successivi 4 giorni lavorativi o il maggior termine proposto dalla società, essendo altrimenti considerato rinunciatario.

La proposta di assunzione è comunicata da S.I.V.E. o ESA-Com al candidato a mezzo mail o raccomandata a mano o A/R ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione .

La graduatoria avrà validità per 24 mesi dalla conclusione della selezione e sarà utilizzata per eventuali successive assunzioni a tempo determinato di *operatori netturbini* cui le società intendessero dar corso.

Per eventuali successive proposte di assunzione si manterrà l'ordine della graduatoria iniziale nella quale saranno reimmessi nell'originaria posizione i candidati che avessero già concluso un contratto a tempo determinato.

E' facoltà di un candidato non accettare una proposta di assunzione ed in tal caso sarà reimmesso in graduatoria per successive chiamate; la rinuncia alla seconda proposta di assunzione di una società comporta la definitiva esclusione dalla graduatoria di quella società. Non costituisce rinuncia la mancata accettazione della proposta da parte di una società in presenza di accettazione della proposta della seconda società.

Per tutte le proposte di assunzione saranno rispettate le disposizioni di legge in materia di lavoro a tempo determinato, in particolare per quanto riguarda il periodo di interruzione tra due successivi contratti , anche nei confronti di personale che ha prestato servizio in somministrazione.

La durata complessiva della somma dei contratti da concludere per ognuna delle due società con i singoli lavoratori non potrà comunque eccedere, come sommatoria, i limiti temporali previsti dalla normativa vigente in materia di durata massima di successione di contratti a tempo determinato con la stessa azienda. Resta inteso che al verificarsi del superamento di suddetti limiti il lavoratore sarà automaticamente escluso dalla graduatoria finale della società per la quale si è registrato il superamento.

Sono fatte salve le assunzioni disposte per sostituzione di personale assente per ferie, ai sensi dell'art. 11 comma 3 lett. a) del CCNL FISE igiene ambientale che, in accordo alle previsioni del comma 20 del medesimo articolo, deroga l'art. 5 comma 4 bis del D. Lgs. 368/2001, in attuazione di quanto previsto all'art. 5 comma 4 ter del medesimo Decreto.

Art. 11 Sede e orario di lavoro

La sede di lavoro sarà:

per S.I.V.E. , a insindacabile scelta della società, presso il cantiere di Cerea – Via Firenze ovvero di Cologna Veneta – Via Veneto ;

per ESA-com presso il cantiere di Nogara – Via Stellini.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato dichiara espressamente di :

- essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro di S.I.V.E. e/o ESA-Com;
- di essere disponibile a lavorare negli orari fissati dall'azienda ed anche in turni notturni, domenicali e festivi nel rispetto del CCNL di settore.

Art. 12 Accertamenti sanitari

Prima dell'assunzione saranno effettuati, da parte del Medico Competente della società che procede all'assunzione, tutti gli accertamenti sanitari preventivi in accordo al D. Lgs. 81/2008 .

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria della società che ha avviato o ha in corso l'assunzione, anche se accertata in corso di vigenza della durata della graduatoria stessa.

Art. 13 *Trattamento dei dati personali*

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva pubblica sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di S.I.V.E. , di ESA-Com e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

In particolare l'assenso al trattamento dei dati personali è da intendersi esteso alla pubblicazione sui siti istituzionali di S.I.V.E. ed ESA-Com , e presso gli Uffici delle stesse società, dei dati personali relativi a iniziali di cognome e nome accompagnati dalla data di nascita sia per le convocazioni alle varie prove che per la graduatoria finale dei candidati.

In caso di incarico a società terza, la stessa società sarà nominata da S.I.V.E. responsabile del trattamento per i dati da essa trattati.

La documentazione presentata non sarà restituita.

Art. 14 *Disposizioni finali*

La procedura di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di S.I.V.E. o di ESA-Com che dia diritto all'assunzione.

S.I.V.E. si riserva di revocare, modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione con atto motivato. La comunicazione di revoca, modifica, sospensione o di riapertura avverrà mediante pubblicazione sul sito www.sivevr.it alla sezione "Bandi e Pubblicazioni".

È facoltà di S.I.V.E. e/o di ESA-Com, a propria insindacabile scelta, di non procedere ad alcuna assunzione ovvero di ridurre il numero delle assunzioni previste una volta terminata la selezione, restando comunque in tal caso ferma la validità della graduatoria per il periodo indicato nell'avviso di selezione .

Resta inteso che per quanto ad esito della selezione la graduatoria sia unica per S.I.V.E. ed ESA-Com, dopo l'avvio dei contratti con i candidati risultati idonei, ciascuna Società manterrà una propria graduatoria in funzione delle rinunce, inidoneità o superamento dei termini massimi dei contratti richiamati nel presente avviso o comunque previsti dalla vigente normativa sul lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso.

Le domande di partecipazione alla selezione presentate ad ESA-Com sono ritenute prive di qualsiasi valore.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi a S.I.V.E. (tel 0442/600515) da Lunedì a Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30 .

Legnago, 23/04/2015

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Enrico Ruffo



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.
S.I.V.E. srl
Via Argine, 12
37045 Legnago

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DA ADIBIRE ALL'INCARICO DI OPERATORI NETTURBINI.

IL/LA SOTTOSCRITTO/A _____

NATO/A IL _____ A _____ PROV. _____

RESIDENTE IN VIA _____ N. CIVICO _____ CAP _____

COMUNE DI _____ PROV. _____

CODICE FISCALE _____ N. DI FIGLI A CARICO _____

RECAPITI PER OGNI COMUNICAZIONE RIFERITA ALLA SELEZIONE

TELEFONO _____ CELLULARE _____

MAIL _____

n.b. le comunicazioni relative alla presente selezione saranno effettuate con le modalità previste all'art. 4 dell'AVVISO DI SELEZIONE quindi a mezzo mail ovvero raccomandata a mano consegnata all'interessato previa convocazione telefonica presso gli uffici di S.I.V.E.

Quale convocazione alle prove scritta, orale e pratica fa comunque fede unicamente la pubblicazione sul sito www.sivevr.it alla sezione "Bandi e Pubblicazioni", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito l'avvenuta convocazione.

CHIEDE

di partecipare alla sezione pubblica di cui all'oggetto

ed a tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della legge medesima, per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana ;
ovvero
 di essere cittadino del seguente altro stato della Comunità Europea _____
ovvero
 di essere cittadino extracomunitario del seguente stato _____ e di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno rilasciato da _____ in data _____ con scadenza _____
- di avere una buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
- di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici
- di non aver riportato condanne penali e/o non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica

Amministrazione, anche negli stati di appartenenza e provenienza,

ovvero

- di aver riportato le seguenti condanne penali _____

e/o di avere in corso i seguenti procedimenti penali _____

5. di essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per la mansione oggetto della selezione, nonché di essere esente da condizioni di alcol dipendenza e dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope, essendo a conoscenza che tali condizioni saranno verificate con la visita medica preventiva e con gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, in eventuale fase preassuntiva;
6. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
conseguito presso l'istituto _____ di _____
nell'anno _____
7. di essere in possesso della patente di guida della categoria _____ rilasciata da _____
in data _____ con scadenza _____ e con
punti validi _____
- ovvero*
8. per i cittadini stranieri di essere in possesso di titolo che autorizza la guida sul territorio italiano di veicolo di massa complessiva almeno fino a 3500 kg rilasciato da _____
in data _____ con scadenza _____
(specificare eventuale possesso di titoli per la conduzione di mezzi di massa complessiva maggiore)

9. (*eventuale*) di essere in possesso di CQC (carta di qualificazione del conducente) rilasciata da _____
in data _____ con scadenza _____ e con
punti validi _____
10. di aver prestato servizio in attività di raccolta rifiuti ovvero di spazzamento stradale presso le seguenti aziende e/o enti pubblici o privati (indicare solo attività prestate in data non anteriore al 1/1/2010)

Azienda/Ente (denominazione e sede)	Periodo di servizio (dal gg/mm/aaaa – al gg/mm/aaaa)	La mansione prevedeva l'attività di raccolta dei rifiuti o di spazzamento stradale ? SI/NO
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	

	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	
	dal ___/___/___ al ___/___/___	

11. di essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti di S.I.V.E. s.r.l. e/o di ESA-Com s.p.a.;
12. di essere disponibile a lavorare negli orari fissati all'azienda ed anche in turni notturni, domenicali e festivi nel rispetto del CCNL di settore;
13. di rendersi disponibile all'effettuazione della visita medica preventiva prevista in fase preassuntiva, comprensiva di esami clinici e biologici, prevista all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008;
14. di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, i dati personali e sensibili forniti sono obbligatori e come tali raccolti ai soli fini della gestione della selezione e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni. Esprime inoltre il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di S.I.V.E. , di ESA-Com e di eventuali società terze da questa incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro, con l'avvertenza che in tal caso la società terza sarà da S.I.V.E nominata Responsabile del Trattamento dei dati da essa trattati ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 196/2003 . In particolare l'assenso al trattamento dei dati personali è da intendersi esteso alla pubblicazione sui siti istituzionali di S.I.V.E. ed ESA-Com , e presso gli Uffici delle stesse società, dei dati personali relativi a iniziali di cognome e nome accompagnati dalla data di nascita sia per le convocazioni alle varie prove che per la graduatoria finale dei candidati.
15. di rilasciare assenso a S.I.V.E. s.r.l. ed ESA-Com s.p.a. per il controllo di quanto con la presente dichiarato, ai sensi dell'art. 71 del T.U. n. 445/2000;
16. di aver letto e di accettare senza riserve tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione di cui all'oggetto, con particolare riferimento all'**art. 4 Comunicazione ai candidati** .

Data _____

Firma del candidato

Allegare:

- fotocopia del documento d'identità del firmatario in corso di validità (art.38, co. 3, del T.U. n. 445/2000);
- fotocopia patente di guida in corso di validità;
- per i candidati in possesso di patente C, fotocopia del CQC (Carta di Qualificazione del Conducente)