

ESA-Com. Spa

AVVISO DI SELEZIONE n. 1/2019

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ADDETTO ALLA RACCOLTA DI RIFIUTI SOLIDI URBANI

ESA-Com. Spa, in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 35 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, rende noto che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato di operatori addetti alla raccolta di rifiuti solidi urbani, in possesso di *patente "C" e carta di qualificazione del conducente (CQC) o superiore, da impiegarsi prevalentemente in attività di raccolta differenziata porta a porta e spazzamento meccanizzato e manuale delle vie pubbliche.

E' garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. 198 del 11/04/2006.

Il presente avviso e i relativi allegati sono pubblicati anche sul sito istituzionale di ESA-Com. Spa www.esacom.it alla sezione *Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi*.

Il fac-simile della domanda di partecipazione può anche essere ritirato presso gli Uffici ESA-Com. Spa all'indirizzo ed orari riportati al successivo art. 3 .

*** possono presentare domanda anche coloro che stanno frequentando il corso per il conseguimento della patente C + CQC, purchè tali titoli siano stati ottenuti prima della convocazione della prova pratica.**

Art. 1 *Profili professionali, inquadramento e durata del contratto*

Le posizioni interessate all'assunzione sono:

- nr. 10 addetti con mansione di operatore ecologico/autista

Le posizioni interessate all'assunzione riguardano il profilo professionale di "addetto alla raccolta rifiuti solidi urbani" con **inquadramento al livello 3B del CCNL FISE-ASSOAMBIENTE per dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali** e assunzione a **tempo indeterminato**.

(Retribuzione lorda annuale attualmente pari ad € 25.749,00 oltre accessori)

La Società si riserva di attingere dalla graduatoria i nominativi necessari per far fronte alle assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nel periodo di validità della graduatoria, fissato in mesi 24 (ventiquattro) dalla data di formazione della stessa, fatto salvo modifiche normative in materia di società a totale partecipazione pubblica.

Per tutte le assunzioni di cui al presente avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi o al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

Art. 2 *Requisiti per l'ammissione*

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di cui al successivo art. 3, inoltre, gli stessi requisiti devono permanere al momento dell'eventuale assunzione per tutto il periodo di validità della graduatoria:

1. cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea, o cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione ed in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. tutti coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

3. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
4. pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. non aver riportato condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
6. essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per la mansione oggetto della selezione, nonché essere esente da condizioni di alcol dipendenza e dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope, con l'avvertenza che tali condizioni saranno verificate con la presentazione del certificato di sana e robusta costituzione, con la visita medica preventiva e con gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, in eventuale fase preassuntiva;
7. titolo di studio: licenza media inferiore (terza media) a prescindere dall'anno di nascita (o pari titolo internazionale attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine, da presentare unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
8. *patente di guida in corso di validità per la categoria "C" o superiore, che non risulti sospesa e con numero di punti validi non inferiore a dieci (I cittadini stranieri dovranno essere in possesso di titolo che autorizza la guida sul territorio italiano di veicoli di massa complessiva superiore a 3.500 kg);
9. *CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) in corso di validità che non risulti sospesa e con numero di punti validi non inferiore a dieci.

*** possono presentare domanda anche coloro che stanno frequentando il corso per il conseguimento della patente C + CQC, purchè tali titoli siano stati ottenuti prima della convocazione della prova pratica.**

In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione, che a tale verifica sarà subordinata.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Art. 3 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in originale secondo il fac-simile allegato e deve obbligatoriamente pervenire, **pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.30 del 12/03/2019** ad ESA-Com. Spa, Via Labriola, 1, – 37054 Nogara (VR).

La domanda di partecipazione dovrà essere inserita all'interno di una **busta chiusa**, recante dicitura sull'esterno della busta **"SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI ADDETTO ALLA RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI URBANI"**.

La domanda può essere trasmessa a mezzo raccomandata del servizio postale, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata: **in ogni caso farà fede la data di avvenuta consegna a ESA-Com. Spa e non la data di spedizione.**

E' possibile la trasmissione della domanda, completa degli allegati richiesti, a mezzo PEC a esacomspapec@esacom.eu, fermo restando che, anche in tal caso, farà fede la data e l'ora dell'avvenuta consegna della mail certificata; la mail dovrà riportare quale oggetto **"SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI ADDETTO ALLA RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI URBANI"**.

Si specifica che la trasmissione deve essere effettuata da indirizzo PEC, per essere valida.

E' anche facoltà dei candidati consegnare la domanda a mano presso gli uffici di ESA-Com. Spa, Via A. Labriola, 1, – 37054 Nogara (VR) nei seguenti orari:

Giorno	Dalle ore	Alle ore
Lunedì	14.00	17.30
Dal Martedì al Venerdì	09.00	13.00

All'atto della consegna a mano sarà rilasciata ricevuta riportante la data di consegna.
Il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.

Alla domanda di partecipazione, obbligatoriamente firmata in calce dal richiedente, deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) fotocopia leggibile della carta d'identità o di altro documento di riconoscimento valido alla data di scadenza della presentazione della domanda;
- b) *fotocopia della patente di guida in corso di validità;
- c) *fotocopia del CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) in corso di validità;
- d) Dichiarazioni di cui all'art. 7 lett a) relative all'esperienza lavorativa;
- e) curriculum vitae predisposto su formato europeo (*eventuali curriculum pervenuti ad ESA-Com. Spa al di fuori della presente procedura di selezione di personale non verranno considerati validi*).

*** nel caso di candidati non ancora in possesso di patente C e CQC, allegare idonea dichiarazione comprovante la frequenza al corso di conseguimento di tali titoli rilasciata dall'Agenzia o dall'Autoscuola.**

La sottoscrizione della domanda – da apporre a pena di esclusione – implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

La dichiarazione resa di notizie false comporta, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.

Art. 4 Comunicazione con i candidati

Data l'urgenza di procedere alla selezione, ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione alle prove, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di Esa-Com. Spa www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi", fermo restando che con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio recapito telefonico e, se disponibile, un indirizzo mail al quale dovrà essere reperibile.

Pertanto, convocazione alle prove, luogo e date previste per le stesse saranno pubblicati sul sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

Quale convocazione alle prove pratica e orale fa fede unicamente la pubblicazione sul sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito l'avvenuta convocazione.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a ESA-Com. Spa la loro variazione.

Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito, ciascun candidato sarà individuato da iniziali di cognome e nome e dalla data di nascita.

A titolo puramente indicativo si informa che si prevede che le prove abbiano inizio a partire dal 21/03/2019.

Art. 5 Commissione giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, che procederà a stabilire tempi e prove delle varie fasi della selezione per quanto non stabilito nel presente avviso, sarà composta da tre membri: Il Presidente e due Commissari che saranno nominati con apposito provvedimento di ESA-Com. Spa.

Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

Art. 6 Ammissione dei candidati

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, Esa-Com. Spa provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione definiti dal presente avviso di selezione, e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili. Le domande di partecipazione saranno pertanto preventivamente esaminate al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- possesso dei requisiti di ammissione;
- regolarità e completezza della documentazione presentata (compilata ed allegata);
- avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Qualora si rilevasse la presenza di vizi sanabili, il Direttore Generale può disporre l'ammissione con riserva, chiedendo di integrare la documentazione entro un termine perentorio assegnato e comunque prima dell'inizio della selezione.

Eventuali esclusioni sono disposte dal Direttore Generale e ne viene data comunicazione al candidato specificando la motivazione dell'esclusione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, di cui al successivo art. 8, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

Art. 7 - REQUISITI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

a) SPECIFICA ESPERIENZA NELL'ATTIVITÀ - in periodo non anteriore al 01/01/2016 - (Max 15 punti):

- **a1) ESPERIENZA DI GUIDA EFFETTIVA DI MEZZI PER I QUALI È NECESSARIO IL POSSESSO DELLA PATENTE C + CQC (Punti 0,15 ogni mese con un max di 5 Punti):**
per il riconoscimento di questo punteggio il candidato dovrà fornire, contestualmente ai documenti di cui all'art. 3, una dichiarazione firmata dal datore di lavoro (o dei datori di lavoro precedenti) nella quale sia espressamente dichiarato che *"il Sig. (nome e cognome del candidato e data di nascita) è stato impiegato per il periodo dal al con orario (indicare il numero delle ore settimanali da contratto full-time o part-time), esclusivamente o prevalentemente per l'attività alla guida di veicoli per la cui guida è necessaria la patente di categoria "C" + "CQC";*
- **a2) ESPERIENZA EFFETTIVA NELLA RACCOLTA DI RIFIUTI CON IL SISTEMA PORTA A PORTA CON L'UTILIZZO DI VEICOLI (Punti 0,45 ogni mese con un max di 15 Punti se svolta con patente C+CQC – Punti 0,15 ogni mese con un max di 5 Punti se svolta con patente B)**
per il riconoscimento di questo punteggio il candidato dovrà fornire, contestualmente ai documenti di cui all'art. 3, una dichiarazione firmata dal datore di lavoro (o dei datori di lavoro precedenti) nella quale sia espressamente dichiarato che *"il Sig. (nome e cognome del candidato e data di nascita) è stato impiegato per il periodo dal al con orario (indicare il numero delle ore settimanali da contratto full-time o part-time), esclusivamente o prevalentemente per attività di raccolta rifiuti con il sistema detto "porta a porta" alla guida di veicoli per la cui guida è necessaria la patente di categoria (specificare se patente "B" oppure "C+CQC");*

Ai fini del suddetto requisito:

- non sono conteggiabili le frazioni di mese inferiori a 15 giorni di calendario consecutivi;
- l'attività svolta in regime di somministrazione è equiparata a quella svolta quale lavoratore dipendente;
- l'attività svolta con contratti part-time è riproporzionata a quella a tempo pieno assunto pari a 38 ore settimanali.

b) PROVA PRATICA di guida e manovre con veicoli del parco mezzi Aziendale impiegati nei servizi di raccolta (Max punti 50)

c) COLLOQUIO INDIVIDUALE (Max punti 35)

La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.

Art. 8 - PROVA PRATICA E COLLOQUIO INDIVIDUALE.

La convocazione per le prove di questa fase, di seguito descritte, sarà effettuata da ESA-Com. Spa, con le modalità di cui al precedente art. 4 e con preavviso minimo di 3 giorni.

b) Prova pratica

- punteggio massimo 50

La prova consiste nella conduzione di mezzo adibito a raccolta rifiuti, con manovre su area deposito mezzi e movimentazione di contenitori per rifiuti.

La prova consiste nella guida di un veicolo IVECO DAILY C65 o ISUZU con guida a destra, su percorso predeterminato ed i punti saranno così assegnati:

- Fino a 10 punti tempo di percorrenza
- Fino a 8 punti padronanza manovre
- Fino a 12 punti svuotamento contenitore
- Fino a 12 punti abbinamento press-container / compattatore
- Fino a 8 punti manovra di parcheggio

Il percorso e la tabella di attribuzione dei punteggi saranno stabiliti dalla Commissione.

c) Colloquio individuale

- punteggio massimo 35

Il colloquio è teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione, anche con riferimento a conoscenze specifiche relative al servizio da svolgere.

Nel corso del colloquio al candidato saranno poste domande sulle materie seguenti :

1. codice della strada
2. specifica attività di raccolta differenziata o di spazzamento stradale compresi riferimenti alla sicurezza sul lavoro nello svolgimento della mansione (*argomenti trattati nell'elaborato "Informazioni e procedure Esa-Com. Spa su Raccolta Differenziata, Spazzamento e Manutenzione Verde Pubblico" pubblicato unitamente al presente avviso di selezione*)

Le domande saranno scelte da un elenco predisposto dalla Commissione giudicatrice, che potranno essere poste, a scelta della Commissione, anche sotto forma di quiz a risposta multipla.

Art. 9 Graduatoria finale.

La Commissione giudicatrice, a conclusione dei lavori redige la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato con maggiore numero di figli a carico ed in caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

Non saranno considerati idonei candidati con punteggio inferiore a 50/100.

La graduatoria è soggetta ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società Esa-Com. Spa, e sarà pubblicata sul sito ESA-Com. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi".

Art. 10 Validità della graduatoria

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato dei profili professionali di cui al precedente art. 1.

La proposta di assunzione è comunicata da ESA-Com. Spa al candidato a mezzo mail o raccomandata a mano o A/R ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

Il candidato in graduatoria cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 5 giorni lavorativi e prendere servizio entro i successivi 30 giorni calendariali, essendo altrimenti considerato rinunciatario.

La mancata accettazione della proposta di assunzione entro i termini di cui al precedente comma, comporta l'esclusione dalla graduatoria di ESA-Com. Spa.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'avente diritto, ai sensi del CCNL "Fise-Assoambiente" Igiene Ambientale Az. Private mediante la stipula del contratto individuale di lavoro, solo se il candidato inserito nella graduatoria degli idonei avrà superato con esito positivo la visita medica di idoneità alla mansione.

La graduatoria avrà validità per 24 mesi dalla conclusione della selezione e sarà utilizzata per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato di *operatori addetti alla raccolta rifiuti solidi urbani* cui la Società intendesse dar corso, fatto salvo variazioni normative in materia di società a totale partecipazione pubblica.

Art. 11 Sede di lavoro

La sede di lavoro è:

- cantiere operativo di Nogara (VR) – Via Stellini, 19/21;

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato dichiara espressamente:

- di essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi lavoro di ESA-Com spa;
- di essere disponibile a lavorare negli orari fissati dall'azienda ed anche in turni notturni, domenicali e festivi nel rispetto del CCNL di settore.

Art. 12 Accertamenti sanitari

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente della società che procede all'assunzione, tutti gli accertamenti sanitari preventivi in accordo al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria della società che ha avviato o ha in corso l'assunzione, anche se accertata in corso di vigenza della durata della graduatoria stessa.

Art. 13 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE nr. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva pubblica sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali e sensibili da parte di ESA-Com. Spa, e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

In particolare l'assenso al trattamento dei dati personali è da intendersi esteso alla pubblicazione sui siti istituzionali di ESA-Com. Spa, e presso gli Uffici delle stesse società, dei dati personali relativi a iniziali di cognome e nome accompagnati dalla data di nascita, sia per le convocazioni alle varie prove che per la graduatoria finale dei candidati.

In caso di incarico a società terza, la stessa società sarà da ESA-Com. Spa nominata Responsabile del Trattamento dei dati da essa trattati ai sensi Regolamento UE nr. 679/2016.

La documentazione presentata non sarà restituita.

Art. 14 Disposizioni finali

La procedura di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di ESA-Com. Spa che dia diritto all'assunzione.

ESA-Com. Spa si riserva di revocare, modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione con atto motivato. La comunicazione di revoca, modifica, sospensione o di riapertura avverrà mediante pubblicazione sul sito internet www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

È facoltà di ESA-Com. spa, a propria insindacabile scelta, di non procedere ad alcuna assunzione ovvero di ridurre il numero delle assunzioni previste una volta terminata la selezione, restando comunque in tal caso ferma la validità della graduatoria per il periodo indicato nell'avviso di selezione, salvo variazioni normative in materia di società a partecipazione pubblica.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi a ESA-Com. Spa (tel. 0442/511045) da Lunedì a Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Nogara, 14 febbraio 2019

Prot. 2401/2019

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Maurizio geom. Barbati